

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県真岡市鬼怒ヶ丘18-4
	名称	セツナン化成株式会社 関東工場
	代表者	関東工場長 真鍋 隆章

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																														
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17														
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・「ハラスメントの防止に関する規定」に、社員の人格・個性の尊重(人種(出身)や性別、宗教や職業、セクシャリティや身体的特徴など、さまざまな要因をもとに、相手に不快感を与えたり、傷つけたりする言動。相手の尊厳を損なう深刻な行為の禁止)と明記があり、すべての従業員が遵守すべき事項を定めている。							5.1 5.2 5.5																16.1 16.2 16.7								
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・「ハラスメントの防止に関する規定」に、防止策・教育・相談体制を明記している。 ・入社時教育と既存社員への定期的な教育を実施している。							5.1 5.2 5.5															16.1									
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	・週2回(水・金曜日)をノー残業デーに制定。 ・毎週管理部から、各人員の当月残業時間を管理者へ配布。 ・30分/1日以上の上の残業は、管理者に事前申請を行い、管理者は過度な長時間労働になっていないか確認をして可否判断を行っている。																					8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・「ハラスメントの防止に関する規定」に、社員の人格・個性の尊重(人種(出身)や性別、宗教や職業、セクシャリティや身体的特徴など、さまざまな要因をもとに、相手に不快感を与えたり、傷つけたりする言動。相手の尊厳を損なう深刻な行為の禁止)と明記があり、すべての従業員が遵守すべき事項を定めている。																						8.7 8.8	10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・「安全衛生方針」を掲げ、安全第一で取り組んでいる。 ・毎朝の集会で「安全の基本ルール」20項目に基づくKYTを行い、全社員に周知している。 ・安全衛生管理規定があり、安全パトロール2回/月、トップパトロール2回/年で実施し、毎月の安全衛生委員会にて問題の改善に取り組んでいる。																							3	8							
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	・ストレスチェック制度実施規定に基づいてストレスチェック制度を利用してストレス度合いの評価を行い、必要に応じてセルフケアや産業医による面接指導を受ける体制を構築している。 ・ストレスチェック結果とは別に、事前申請を行えば毎月第4水曜日に産業医と面談できる体制を整えている。																							3							
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	再雇用制度規定があり、多様な視点、価値観、経験を有する社員一人ひとりが最大限に能力を発揮することができるよう、ダイバーシティの推進に積極的に取り組んでいる。								5.1 5.5															8.5	10.2 10.3							
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	2023年度SDG s 推進活動、「健康経営優良法人認定」取得を目標に推進している。 ・「健康宣言」を掲げ、職場環境に合わせた健康診断を実施し、再検査や要治療者への受診を推奨している。 ・受動喫煙防止対策及び喫煙率低下に向けて取り組んでいる。																								3	8						
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・各業務に必要なまたは役立つ教育訓練や資格取得は、毎年、年間教育目標と年間教育訓練計画を作成して実施している。																								4	8	9					
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・契約従業員・准契約従業員就業規則に明記されている。																								8.5	10.2 10.3						
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・2023年度サステナビリティ活動項目に、CE(サーキュラーエコノミー)推進活動を掲げている。 ・産業廃棄物/有価廃棄物実績集計報告&廃棄物低減プロジェクト、リサイクル率向上プロジェクト、歩留向上プロジェクトを推進している。																											11.6 12.3 12.4 12.5	14.1			
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・2023年度サステナビリティ活動項目に、CN(カーボンニュートラル)推進活動を掲げている。 ・電力使用量削減プロジェクト、太陽光システム導入プロジェクトを推進している。																											7.3	13			
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・2023年度サステナビリティ活動項目に、CN(カーボンニュートラル)推進活動を掲げている。 ・CO2排出量集計報告&削減プロジェクトを推進している。																											7.2 7.3	12.4	13.3		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・2023年度サステナビリティ活動項目に、関連法令遵守を掲げている。 ・法令遵守 徹底プロジェクト、化学物質管理強化プロジェクトを推進している。																													3.9	6.3	11.6	12.4

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者情報表: 所在地 (栃木県真岡市鬼怒ヶ丘18-4), 名称 (セツナン化成株式会社 関東工場), 代表者 (関東工場長 真鍋 隆章)

SDGsのゴール・ターゲットのマッピング表. Columns: 1-17. Includes categories like Environment (環境), Fair Business Practices (公正な事業慣行), and Products/Services (製品・サービス).



とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県真岡市鬼怒ヶ丘18-4
	名称	セツナン化成株式会社 関東工場
	代表者	関東工場長 真鍋 隆章

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

**【記載留意事項】**

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）