


















申請者	所在地	栃木県鹿沼市上野町176-4
	名称	株式会社 イノセ
	代表者	山本 智子

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3 側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																											
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	性別や障害、国籍による給与、労働時間、待遇に関する差別の撤廃					5.1																				16.1			
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメントに関する社内教育・研修の実施					5.1																			16.1				
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				基本	毎週水曜日のノー残業デーの設定															8.5													
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	現在社員にはいないが、グローバル化の観点から積極的に採用する方針						4.4										8.7							10.2			10.3		
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	保有設備の定期的なメンテナンス、安全管理責任者による再確認の徹底により事故等の未然防止に努める																8												
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	年4回の社長面談の実施によりメンタルチェック、意識向上に努める																												
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	女性、高齢者、障害者、外国人の働ける環境整備の実施（男女別トイレ、バリアフリー化等）						5.1										8.5								10.2		10.3		
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	健康診断の実施（受診率100%）																												
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	資格取得費用の支援																												
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	定年後でも同一賃金での雇用維持																	8.5									10.2		10.3
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	廃棄物排出量の削減、リユース、リサイクル（プラスチック、ビニール、段ボール等）の実施																					11.6		12.3		12.4		12.5	14.1
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	LED化の推進、こまめな消灯や待機電力の削減																												
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	ガソリン・電気・水道利用料を月ごとに管理しCO2排出量削減を図る																												
	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	有害物質の使用はしていない、今後も使用しないように社内教育の徹底する						3.9				6.3									11.6						12.4			

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県鹿沼市上野町176-4
	名称	株式会社 イノセ
	代表者	山本 智子

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）