

| | | |
|-----|-----|---------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県宇都宮市今泉町445 |
| | 名称 | 東栄設備工業株式会社 |
| | 代表者 | 黒澤 佳樹 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|---|-------|----|----|-------|---|----------------------|---|-----|------------|-------------------|--------|--------------|-------------------|--------------|--------------|----------------------|------|----|----|----------------------|----|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | ○ | ○ | ○ | 基本 | 雇用の際の条件もありません。 全ての雇用に対して差別のない体制の構築。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | ○ | ○ | ○ | 基本 | ハラスメントの禁止を就業規則に明記している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | 16.1 | | |
| | 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | | ○ | ○ | 基本 | 36協定を締結し、順守している。 年次有給休暇取得を促進している。 | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | ○ | ○ | ○ | 基本 | 現在外国人労働者の雇用はありません。雇用の際の条件もありません。 | | | | | 4.4 | | | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 定期的に月例会で安全講習等を行っている。 随時安全に関する冊子を回覧し安全意識の向上をしている。 身体的な負担の大きな業務や衛生面での不安のある職場環境の改善を図る。 定期的に現場安全パトロールの実施 | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | ○ | | ○ | 基本 | メンタルヘルスに関する職場の理解を促進している。 | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 65歳までの雇用確保、65歳以降の再雇用制度制定している。 就業規則で育児・介護休業等規定を制定している。 とちぎ女性活躍応援団に登録、いい仕事いい家庭つづぎとちぎ宣言に認定、男女生き活き企業認定を受けている。 | | | | 5.1 5.5 | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | |
| | 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | 毎年の健康診断の実施、インフルエンザ予防接種の費用を会社負担している。 とちぎ健康経営事業所の認定をうけている。 感染症対策として、会社入り口に体温計、手指消毒用アルコールを設置している。 | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | ○ | ○ | ○ | 応用 | 試験等や講習会の資格取得費用は会社負担、資格取得の啓発と講習会受講を推進しています。 | | | 4 | | | 8 9 | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | ○ | ○ | ○ | 応用 | パートタイム、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等に沿った体制を整備し、対応を行っている。 | | | | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| 環境 | 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | 産業廃棄物のマニフェストの適切な運用と管理の実施。 産業物の分別を徹底し、再資源化に努めています。 分別により再資源化の推進。 | | | | | | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | 14.1 | | | | | |
| | 12 | 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | CCFL蛍光灯(長寿命・省電力)より、切れた蛍光灯をLED蛍光灯に順次交換をして、毎月の電気料金等のチェックをしている。 | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | | |
| | 13 | 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | 社有車の定期的な点検整備、車の運転方法の見直し（急発進・急加速・急ブレーキ）。 ハイブリッドカーを導入している。 | | | | | 7.2 7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | | | |
| | 14 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 法令で規制された有害部室を把握し、使用しないことを現場ごとに確認している。 | | | 3.9 | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | | | |

| | | |
|-----|-----|---------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県宇都宮市今泉町445 |
| | 名称 | 東栄設備工業株式会社 |
| | 代表者 | 黒澤 佳樹 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--------|---|-------|----|----|-------|---|----------------------|---|-----|---|-----|------------|-----|------------|---|----|--------------|----------|------|----|------|------|----|--|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 環境 | 15 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ○ | | | 基本 | 環境に配慮した材、製品の提供を通じて生物多様性保全に配慮。 工事施工前に生態系に影響がないか確認している。 | | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 15 | | | |
| | 16 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | ○ | | | 応用 | 水道使用量を把握し節水に努めている。 | | | | | | 6.4 6.6 | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | 3.9 | | 6 | 7 | | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | |
| | 18 | 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| | 19 | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている | ○ | | | 応用 | | | | | | | | | 7.2 | | | | | | | 13 | | | |
| | 20 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | ○ | | ○ | 応用 | 非合法材を使用しないことの確認の徹底。 | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 21 | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | ○ | | ○ | 応用 | 事務所の資源ごみ（缶・ペットボトル・ダンボール）の分別実施。 工事現場の産廃（鉄・木材・コンクリート・アスファルト）の分別実施。 コピー用紙（裏紙）の再利用促進。 | | | | | | 6.3 | | | | | 11.6 12.5 | 12 13 | 14 | 15 | | | | |
| 公正な事業慣行 | 22 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | 就業規則に明記して周知しています。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | | |
| | 23 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | 就業規則に明記して周知しています。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 24 | 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | | | ○ | 基本 | 就業規則に明記して周知しています。 | | | | | | | | 8.2 8.3 | 9 | | | | | | | | | |
| | 25 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | | ○ | | 基本 | 就業規則に明記して周知しています。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 26 | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 27 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | 5 | | 8 | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 製品・サービス | 28 | 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | | ○ | ○ | 基本 | 品質マニュアルに基づき、品質記録の管理、工事施工の管理を実施している。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | | |

| | | |
|-----|-----|---------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県宇都宮市今泉町445 |
| | 名称 | 東栄設備工業株式会社 |
| | 代表者 | 黒澤 佳樹 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------|--|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|------|----|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| ノース | 29 | 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | | ○ | ○ | 基本 | 品質マニュアルに基づき、各評価・認定等により品質の高く良いものを提供している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 30 | 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | |
| 製品・サービス | 31 | 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 32 | 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 基本 | 分水工事時に地域住民に工事着手前の挨拶・案内、工事期間中の安全性の維持に務める。 治安維持のため車、通行者がわかる会社に防犯カメラを設置している | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 12 | 14 | 15 | 17 | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 33 | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | 公共の福祉を目的とする諸団体への寄付、地域団体への寄付を定期的に継続して行っている。 愛パーカ活動に参加し年3回の清掃活動を行っている。 高校生インターンシップの受入を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 11 | | 14 | 15 | 17 | | |
| 社会貢献・地域貢献 | 34 | 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | ○ | ○ | ○ | 応用 | 地元企業を優先して取引を行っています。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | 11 | 12 | 13 | | |
| 組織体制 | 35 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している | | ○ | | 基本 | 就業規則に明記して周知しています。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 36 | 【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | | ○ | ○ | 基本 | 就業規則に明記して周知しています。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | 17 | |
| 組織体制 | 37 | 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 38 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | | ○ | | 応用 | 災害や事故による事業継続計画書(BCP)を制定している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| 組織体制 | 39 | 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 40 | 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | | ○ | | 応用 | 宇都宮まちづくり貢献企業の認定を受けている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 組織体制 | 41 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | | ○ | ○ | 応用 | 月例会や対話の機会に、適切に対応する | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 組織体制 | 42 | 【事業継続】 ・事故や灾害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | ○ | ○ | ○ | 応用 | 災害や事故による事業継続計画書(BCP)を制定している。 | | | | | | | | | | | | | 9 | | 11 | 13 | 13.1 | | 16 |
| 組織体制 | 43 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | 17 |

| | |
|-----|---------------|
| 所在地 | 栃木県宇都宮市今泉町445 |
| 名称 | 東栄設備工業株式会社 |
| 代表者 | 黒澤 佳樹 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当    | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--------|----------------------------|--|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度など）