

申請者	所在地	栃木県鹿沼市西沢町1417-2
	名称	有限会社 サン企画
	代表者	関口 操

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト


















カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																			
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	年齢・性別・国籍などによる待遇等での差別が無い職場づくりのため、就業規則を整備していく。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメント禁止について社内研修等で意識浸透を図っている。					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8									16.1		
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	過度な長時間労働を抑制するため、社内規定を整備している。 年次有給休暇を取得しやすい職場環境を整備している。									8.5 8.8										
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人を雇用した際は、差別の無い職場環境の整備に努める。				4.4						8.7 8.8		10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	労働安全衛生に関する社内方針について、研修等で周知徹底を図っている。 定期的に安全衛生パトロール等の実施により、社員の労働安全衛生の確保に努めている。				3						8										
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	社員のメンタルヘルス管理のため、相談体制等を整備していく。				3															
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	女性や高齢者、障がい者等が特性を活かして活躍できる職場づくりのため、施工工程の見直しや自由度の高い勤務制度などを採用している。					5.1 5.5					8.5		10.2 10.3								
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用					3						8										
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	社訓「実力主義、自分で未来を切り開き、向上心を持って建設業界のプロという自覚を持ち職に努める」に基づき、社員の資格取得やスキルアップを支援している。				4						8	9									
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用											8.5		10.2 10.3								
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	廃棄物の量と種類を把握し、分別管理の徹底およびスクラップ材等の再資源化によって、削減に努めている。												11.6	12.3 12.4 12.5		14.1					
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	エネルギー使用量を把握し、照明のLED化や設備の適切な稼働時間管理などにより、節電に努めている。								7.3						13						
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	温室効果ガスの排出量を把握し、設備投資等による排出量の削減に向けた方針を検討していく。							7.2 7.3					12.4	13.3							
	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	水質汚濁防止法や大気汚染防止法等の主旨に沿って、適切な管理に努めている。			3.9			6.3					11.6	12.4								





とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県鹿沼市西沢町1417-2
	名称	有限会社 サン企画
	代表者	関口 操

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

**【記載留意事項】**

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）