

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県佐野市山形町1193-1
	名称	株式会社 シンシ
	代表者	加納 誠顕

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																	
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	○	○	○	基本	・シンシ行動規範にて遵守（差別の禁止を含む人権の尊重） ・採用における公正採用選考・人権啓発推進員を選任 ・有期雇用社員の正社員登用制度					5.1				8.5								16.1	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	○	○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置 ・ハラスメント相談員の研修（認定ハラスメント相談員II種）					5.1				8.5								16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている									8.5									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	○	○	○	基本	・行動規範の整備と社内研修の実施				4.4					8.7			10.2						
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	○	○	○	基本	・安全衛生委員会の設置 ・安全管理者、衛生管理者の配置 ・産業医の選任				3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	○	○	○	基本	・こころの健康づくり計画の策定 ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修の実施 ・メンタルヘルス相談窓口の設置 ・メンタルヘルス相談員の配置 ・メンタルヘルスに対応した休職規程等の整備				3														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がいがち者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	○	○	○	基本	・育児短時間勤務における3歳から就学前までの時短勤務（7時間勤務）の実施						5.1			8.5			10.2						
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	○	○	○	応用					3					8									
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	○	○	○	応用	・人事考課制度における人材育成 ・教育訓練（資格取得の全額企業負担）						4			8		9							
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	○	○	○	応用	・パートタイム・有期雇用労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている									8.5			10.2						
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・ISO14001認証取得による環境目標の達成												11.6				12.3		
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・デマンド計を使用し電気の使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を実施している										7.3						13		
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・ISO14001の電気使用量削減手順書にて温度管理が必要な作業場以外ではエアコンの設定温度を夏季（6月～9月）25度以上、冬季（11月～3月）25度以下とする										7.2					12.4		13.3	
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、管理を行っている ・P R T R 報告				3.9				6.3				11.6			12.4				

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県佐野市山形町1193-1
	名称	株式会社 シンシ
	代表者	加納 誠顕

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1																								
2																								
3																								
4																								

【記載留意事項】

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）