

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号





















カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、従業員同士の関係が良くなる様に普段からコミュニケーションの場を設けている							5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、相談窓口を設置 ・事務所内にハラスメント禁止のポスターを設置							5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・長時間労働は正の為、決まった時間でサーバーをダウンさせPC作業を制限する事により、時間内で効率よく仕事をを行い時間外労働の削減に努めている										8.5 8.8											
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・社内では業務の性質上該当しないが、社外の外国人労働者への差別、人権侵害がないことを、社員教育の場において周知確認をしている						4.4				8.7 8.8		10.2 10.3									
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・栃木県安全運転管理者協議会に加入。定期的に行われる講習を受講し、安全運転に対する意識を高めている ・社有車にドライブレコーダーを装着し、安全運転環境を整えている ・定期的に車両点検を実施							3			8											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	【予定】相談窓口を設置し、社内にポスターを設置							3														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・女性でも安心して働ける環境を整え、活躍できる職場づくりを進めている ・すべての社員が安心、安全に就業できるよう職場環境整備を行っている ・高齢者雇用推進のため、定年退職後に本人の希望により再雇用契約を行う									5.1 5.5		8.5		10.2 10.3								
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・すべての社員に定期健康診断（毎年1回、或いは必要に応じて）を実施し、健康確認や健康への意識づけをするなどの健康投資を実施している							3				8										
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・メーカーによる勉強会や展示会等に積極的に参加し、商品知識の向上に努めている							4				8	9									
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用												8.5		10.2 10.3								
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・廃棄物の分別およびリサイクルを実施 ・FAXをWEB受信にする事によりペーパーレス化の実現															11.6 12.4 12.5		12.3 12.4 12.5		14.1		
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	【予定】社屋移転に伴い、太陽光パネルの設置や、LED照明・省エネエアコンを導入しエネルギー削減を目指す										7.3								13			
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・グリーンボールプロジェクトに参加 ・社有車をハイブリット車に順次入替をし、CO2排出量の削減に努めている ・アイドリングストップを実施 ・クールビズを導入											7.2 7.3							12.4	13.3		





とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

**【記載留意事項】**

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）