


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																					
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
																													
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	雇用、昇進、教育、福利厚生など雇用条件で差別がない体制を構築している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3											16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメントの研修実施 人事担当者による社内相談窓口の設置						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8												16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	36協定の締結と順守 管理表による各人の残業時間を把握している									8.5 8.8												
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国籍の社員も差別なく、社内規定内（就業規則・給与規定）での対応を行っている。					4.4				8.7 8.8	10.2 10.3												
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	月に1回、労働安全衛生委員会の会議を行い、社内巡回を行っている。					3				8													
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	産業医による面接指導の実施。 週に1回、管理職から従業員の健康状態の報告を行っている。					3																
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	60歳定年で65歳までの再雇用、その後も希望する者には再雇用をしている。							5.1 5.5		8.5	10.2 10.3												
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	工場内の溶剤で、有害物質が含有している物は使用禁止としている。 希望者には、産業医による健康相談の実施。					3				8													
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	ISO力量一覧をもとに資源育成委員会で教育訓練の計画を半期毎に行っている。 振興センターで行われる研修に積極的に参加している。					4				8	9												
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	同一労働同一賃金の原則に沿った対応に努める。									8.5	10.2 10.3												
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	産業廃棄物は専門業者に委託処理している。一般廃棄物に関しては分別する意識を高めることとコスト削減に努める。 ゴミ捨て場では、分かりやすい分別の表記を行っている。										11.6	12.3 12.4 12.5		14.1									
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	電気使用量は、15分毎にデータ収集を行い、使用量は電光掲示板にて誰もがみれる状態になっている。 設備更新による省エネ化の推進。								7.3							13							
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	蛍光灯のLED化、省エネ対応のエアコンへの更新を促進している。 設備更新による省エネ化の推進。								7.2 7.3			12.4				13.3							

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）