									S	DG	のマ	カマッピング						
<u>.</u> チ		3	側面該		#0/+ .*	El Abouta Vinoria	1	2 3	4	5	6	7	8 9	10 11	1 12	2 13 14	15	16
テーク:		環境	社会	経	期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	1 25. 8484	2 == 3 == 4 _V	4 finite str.	⊕	6 Hashins	7 200000	M &	10 coner** (\$\hat{\pi}\$)	12 3011	19 900.5%	15 lebers	16 73557
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		0	0	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など雇用条件で差別しない体制を構築している				5.1 5.2 5.5		8	3.5 3.7 3.8	10.2 10.3				16.1 16.2 16.7
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		0	0	基本	・妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント、セクシャルハラスメント、パワー ハラスメントの禁止を就業規則に明記				5.1 5.2 5.5			3.5 3.8					16.1
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			0	基本	・36協定及び乗務員規定により長時間労働の防止に取り組んでいる。 ・内勤者については残業発生時「時間外勤務報告書」を提出し管理職が月度残業時間を 把握し、業務調整する体制を構築							3.5 3.8					
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		0	0	基本	・国籍を問わず賃金、労働時間、福利厚生などでのあらゆる面で平等な労働環境を 整備			4.4				3.7 3.8	10.2 10.3				
· 5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		0	0	基本	・運輸安全マネジメント会議、乗務員ミーティングでの情報共有・ヒヤリハットの水平展開・貸切バス事業者安全評価認定委員会による「安全評価認定」三ツ星取得		3					8					
6	【メンタルヘルス】・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		0		基本	・年1回経営層による面談を実施 ・【予定】全従業員を対象としたストレスチェックを計画中		3										
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		0	0	基本	・育児休業制度、出産時育児休業(産後パパ育休)、介護休暇制度を就業規則に明記し 女性の働きやすい職場を整備 ・希望する従業員には66歳まで働ける雇用環境を整えている				5.1 5.5		8	3.5	10.2 10.3				
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		0	0	応用	・全従業員健康診断受診率100%を継続・二次検診(再検査)受診率向上に向けて取組中		3					8					
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		0	0	応用	・大型二種免許、運行管理者資格等の取得に向けた支援金制度・資格手当制度あり			4				8 9					
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		0	0	応用	・正規社員、契約社員、パート社員の労働契約法等の内容を理解し、同一労働、同一 賃金の対応を行っている						8	3.5	10.2 10.3				
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	0		0	基本	・事業として一般・産業廃棄物収集運搬許可を取得しており、分別、リサイクルなど 適切な対応を行っている								11.	.6 12.4 12.4	4 14	.1	
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	0			基本	・営業車両(バス)の5分以上の待機時はアイドリングストップを行い燃料使用量を 抑えるように務めている(空車時)						7.3				13		
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	0		0	基本	・営業車両(バス)の回送時エアコン停止などCO2削減に努めている ・事務所内の温度設定基準を定め省エネに取り組んでいる						7.2 7.3			12.4	4 13.3		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	0	0	0	基本	・廃油等有害な物は指定工場に依頼し適切に処理している		3.	9		6.3			11.	.6 12.	4		
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	0			基本	・環境にやさしいオイルの使用、洗車時の洗剤の使用抑制など生態系への影響を 最小限にするよう努めている					6.6						15	
16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	0			応用	・営業車両(バス)の洗車を効率的に行い水の使用量削減に努めている					6.4 6.6							
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	0	0	0	応用			3.	9		6	7			12	2 13.3 14	15	
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			0	応用										12.	6		
19	・冉生可能エネルギーの利用を進めている	0			応用							7.2				13		
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	0		0	応用										12.	2 13 14	15	
23	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	0		0	応用	・段ボール、古紙、ベットボトルなど指定場所に持ち込みリサイクルを行っている					6.3			11.	.6 12.1		15	

								S D G) Gsのゴール・ターゲットのマッピング										
	-	3					1	2	3 4	5	6	7	8	9 10	11	12 13	14	15 1	6 17
カテゴリ	チェ ック 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 環境	社会	経	期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	125 MW	2 ===	3 sales 4 200 1	° 5‱°	<u> </u>	7 2500	8 82577	0 statute*	11 tests.	12 3:11	14 st****	15 teams 16 com	17 table
	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	0		基本	・業務に関し不正不当の金品その他の利益の授受の禁止を就業規則に定めている												16	
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	0		基本	・料金計算システムを導入し法で定めた料金で営業活動を行っている ・旅行業務取扱料金表を事務所内に掲示している												1	6
公正な	24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている		0	基本	・車内で利用するDVDなどは有権者に対し使用料を支払っている							8.2 8.3	9					
事業慣		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	0		基本	・各顧客と個人情報の取扱いに関する取決めを行い、適切に管理している。												1	6
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している 【サプライチェーン管理】	0		応用													1	6
	27	- + ナプライヤー 車業パート+-竿に対し 人族倶宇(低係全労働 旧畜労働 少亜か労働聘培笙)の防止 生物名様	0	0	応用					5			8	10		12 13	14	15 10	6 17
製品・サービ	28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	0	0	基本	・デジタコとGPS機能を連動させ速度超過、長時間運転はドラーバー、運行管理者 へ警告が発せられるシステムを導入している			3.9							12.4			
, z	29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している		0	基本	・点呼時や乗務員ミーティング時に顧客からのクレームを共有している・顧客アンケートの内容を乗務員ミーティングで共有している								9					
製品・サービ	30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている		0	応用						6					12 13	14	15	
ス	31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	0	0	応用	・事業として福祉タクシーを運行し、地域の高齢者障害者の足として通院買い物等の サポートを行っている	1	2	3 4	5	6	7	8	9 10	11	12 13	14	15 1	6 17
社会貢	32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる 【としたませても】	0	0	基本	・自然災害による公共交通遮断時、代替え輸送としての役割を受け持っている			4					9	11	12	14	15	17
献・地 域貢献		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる 【地域資源の積極的利用】	0	0	応用				4						11		14	15	17
	34	・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている【法令遵守】		0	応用	・地域事業者と提携したツアーを企画し、地域の活性化に協力している							8	9	11	12 13			
	35	・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している 【内部管理体制】	0		基本	・全体会議、安全マネジメント会議、乗務員ミーティング等で周知を行っている ・企業理念をホームページに掲載し、社内に掲示している												1	6
	36	・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている 【法令遵守】		0	基本	・朝礼時、企業理念の唱和をおこなっている							8	9					17
	37	・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている 【組織体制】	0		応用	・第三者機関による監査を受けている													6
	38	・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている 【リスクマネジメント】	0		応用													1	6
組織体制	39	・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	0		応用													10	6
	40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を 進めている	0		応用													10	6
	41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	0	0	応用													1	6 17
	42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	0	0	応用	・「貸切バス運行時における事故・事件等発生時の緊急連絡体制図」を作成し 掲示している								9	11	13 13.:		1	6
	43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		0	応用								8	9					17

			SDGsのゴール・ターゲットのマッピング
f_		3側面該当 ##4.1.3	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
カテ ックゴリ 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	環社経ル (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入く 境会済	ださい。) III III III III III III III III III I

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3 4	5	6 7	8	9 10	11	12 13	14	15 16 17
1													
2													
3													
4													

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的(結果として)に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はS DGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものに ついては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)