


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリー | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDG s のゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|---|-------|----|----|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------|------|--|----------------------|------|--|--|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | |
| | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | | | | |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | 採用、教育、人事、福利厚生など年齢差別等で差別しないよう取り組んでいる (65歳定年制で再雇用制度有り 75歳まで) | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | | |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 就業規則にハラスメント禁止項目を明記。また従業員からの苦情相談窓口を設けている | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | | | | 16.1 | | |
| | 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | | | | ○ | 基本 | 36協定を締結している。また、タコメーターにより労働時間の管理を行っている。 (例えば長距離の場合の高速道路の利用など) | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | 現在、外国籍の方の雇い入れはないが今後外国人の方を採用した場合に向け、差別や人権侵害がないよう、教育や体制整備に努めている。 | | | | | | 4.4 | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 労働安全の責任者より、毎夕社員向けに指導教育を実施している。 | | | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | | ○ | | | 基本 | 毎夕、毎朝従業員と対話をし従業員の負担軽減に向けたコミュニケーション、仕組みづくりを行っている。 | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 年齢、性別、国籍を問わず、働きやすい職場環境に取り組んでいる。 | | | | | | | | 5.1 5.5 | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | | ○ | ○ | 応用 | 外部の専門講習に積極的に参加させ、能力向上に努めている。 | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | |
| 環境 | 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | エコアクション21を取得、一般・産業廃棄物収集運搬業許可を取得し、適切な処理また削減に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | 11.6 12.4 12.5 | | | | 14.1 | | | | | | |
| | 12 | 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | エコアクション21の取組みにより、エネルギー使用量を毎月把握し使用量の削減に努めている。 | | | | | | | | | | | 7.3 | | | | | | | | 13 | | | | | |
| | 13 | 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | エコアクション21の取組みにより、電気使用量の削減、エコドライブによる燃料使用量の削減に努めている。 | | | | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | | | 12.4 | | 13.3 | | | | | |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

Table with columns: カテゴリー, チェック番号, SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項, 3側面該当 (環境, 社会, 経済), 期待レベル, 具体的な取組, and SDGsのゴール・ターゲットのマッピング (1-17).

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|----------------------------|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| カテゴリー | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | | | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
|---|-------------------|--|--|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）