

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県足利市南大町400-6
	名称	フジセン技工 株式会社
	代表者	木下 不二夫

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別の無い体制を構築し、経営者が積極的に関与している					5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8	10.2 10.3								16.1 16.2 16.7			
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・就業規則<服務心得>にて、ハラスメントを禁止する規定あり					5.1 5.2 5.5				8.5 8.8									16.1			
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	・顔認証システムを導入し、勤怠をデータで管理している ・各部門長が当日の残業時間と作業内容を把握し申請書にて管理									8.5 8.8											
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・外国人技能実習生制度技能実習生及び外国人技術者等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている					4.4					8.7 8.8	10.2 10.3										
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・毎月1回安全衛生委員会を開催し、社内の危険リスク洗い出しと対策の検討、実施を行っている ・残業時間が40時間/月を超えている社員に対して産業医による面談を推奨している								3		8											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	・毎年1回ストレスチェックを実施 高ストレス者と判定された社員には、カウンセラーによる面談を推奨している								3												
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・外国人技能実習生及び外国人技術者を多数採用している ・多様な人材が活躍できる社内制度及び環境を整備している (外国人労働者を積極的に採用し、役職者に女性従業員の起用を実施)						5.1 5.5				8.5			10.2 10.3								
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・毎年1回健康診断とインフルエンザ予防接種の実施し、予防接種は会社補助の制度あり ・感染症対策として社員玄関・来客受付に自動検温器の設置、すべての会社出入口と食堂、会議室に手指消毒用アルコールを設置									3		8										
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・職位・業務内容に適した教育計画を策定し、外部研修の受講機会を提供している ・就業規則<教育>にて資格取得、研修受講に係る費用負担の規定あり									4		8	9									
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	関係法令の内容を理解し、従業員の公正な待遇を行っている											8.5		10.2 10.3								
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・ISO14001を取得し法令に則り処理・管理している ・廃棄方法・廃棄場所に変更があれば都度メールや朝礼で発信し、社内周知を徹底している (プラスチックや金属、廃油など適切に処理が行われていることを確認し、燃料になるもの、資源になるものを分別し処理実施)													11.6	12.3 12.4 12.5			14.1				
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・SHIFT事業補助金を受け太陽光発電設備の設置工事を行った 再生可能エネルギーを利用して電気料金とCO2排出量の削減を目指す										7.3						13					
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・SHIFT事業補助金を受け既設空調機から新型高効率空調機へ更新工事を行った 設備性能の向上と集中コントローラーの導入によりCO2排出量の削減を目指す										7.2 7.3					12.4		13.3				
	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・ISO14001を取得し法令に則り運用している ・有機溶剤保管庫に使用時の注意事項を掲示し、適切な使用に努めている				3.9			6.3						11.6	12.4							

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県足利市南大町400-6
	名称	フジセン技工 株式会社
	代表者	木下 不二夫

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）