


















| | | |
|-----|-----|--------------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県鹿沼市富岡 9 0 - 4 0 |
| | 名称 | 株式会社 萩原鉄工所 |
| | 代表者 | 萩原 茂夫 |

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| カテゴリー | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDG s のゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|--|-------|----|----|-------|--|--------------------------------------|---|---|---|-----|---|-------------------|---|-----|----|-------------------|------------|--------------|--------------|-----|----|------|----------------------|------|----------------------|--------------|------|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | 年齢、性別、国籍等による待遇面等の差別が起こらない職場づくりのため、就業規則を整備していく。 | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ハラスメント禁止について、研修等で社員に意識浸透を図っている。 | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | 16.1 | | |
| | 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | | | | ○ | 基本 | 過度な長時間労働を抑制するため、作業の平準化や勤怠管理の徹底をしていく。 | | | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | 外国人を雇用した際は、待遇面等に差別が無い職場環境を整備していく。 | | | | | 4.4 | | | | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 労働安全衛生の確保のため、作業工程での安全管理担当を定め、安全パトロールを定期的実施していく。 | | | | | | | | | | | 3 | | 8 | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | | ○ | | | 基本 | 社員のメンタルヘル스에配慮し、相談に対応できる体制を整備していく。 | | | | | | | | | | | 3 | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | バリアフリー化や作業の効率化により、高齢者や障がい者が特性に応じて活躍できる労働環境を整備していく。 | | | | | | | 5.1 5.5 | | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | | ○ | ○ | 応用 | 社員の定期的な健康診断を実施していく。 協会けんぽ「とちぎ健康経営宣言」の認証取得を検討する。 | | | | | | | | | | | | 3 | | 8 | | | | | | | | |
| | 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | | ○ | ○ | 応用 | 社員の資格取得支援や研修等による技術向上を実施していく。 | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | 8 | 9 |
| | 10 | 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | | ○ | ○ | 応用 | 同一労働同一賃金の原則に沿った体制を整備していく。 | | | | | | | | | | | | | | | 8.5 | | | | | | 10.2 10.3 | |
| 環境 | 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | 廃棄物の量を把握し、削減に努めている。 分別管理を徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | 14.1 | | |
| | 12 | 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | 工場内のLED化を推進し、機械設備についても省エネ設備の導入をしていく。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7.3 | |
| | 13 | 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | 省エネ設備の導入等による生産性向上により、温室効果ガスの削減を図る。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12.4 | | 7.2 7.3 | 13.3 |
| | 14 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 法令等で規制されている有害化学物質を把握し、削減に努めている。 | | | | | 3.9 | | | | 6.3 | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | |

| | | |
|-----|-----|----------------|
| 申請者 | 所在地 | 栃木県鹿沼市富岡9-0-40 |
| | 名称 | 株式会社 萩原鉄工所 |
| | 代表者 | 萩原 茂夫 |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--------|----------------------------|-------|----|----|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | | | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|-------------------|--|--|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）