	所在地	栃木県那須郡那須町湯本137-14
申請者	名 称	休暇村 那須
	代表者	瀬井 英牛

		TVX II										SD	Gs	のゴー	ル・タ	ーゲット	・のマ	ッピン	ノグ			
			3	側面認	送当			1	2	3	4	5	6				11			14 15	16	17
	チェッ ク番号		環境	社会	経済	期待 レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	to:	2= 01	3 am: -4√4		5 app ©	Å.	7 months	8 **** 9 :	19 some** 	n seur Allin	CO IE COM	⊕ Brax	N 500 a	1600 1	1 ====
	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		0	0	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別をしない体制を整えている ・就業規則に明記し、全社を挙げて差別の禁止に取り組んでいる					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		0	0	基本	・ハラスメント禁止を就業規則に明記 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口として公益通報窓口を設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			0	基本	・36協定の遵守 ・全スタッフの1日の労働予定時間をホワイトボードに記入し、労働時間の平準化及び長時間化を予防している ・業務効率化を推進し生産性を向上させる取り組みをしている ・週一で総労働時間(勤務時間)を確認し、過度な時間外が出ないよう抑制								8.5 8.8							
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		0	0	基本	・適切な処遇や労働環境の整備を図っている				4.4				8.7 8.8	10.2 10.3						
人権・		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		0	0	基本	・事故防止のため、複数人で作業に当たる体制を整えている			3					8							
労働	6	【メンタルヘルス】・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		0		基本	・定期的な研修会を実施している			3												
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が 整備されている		0	0	基本	・女性活躍の推進をしている ・「障害者の雇用促進等に関する法律」に基づく法廷雇用率達成を目標とした採用活動を実施している					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3						
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		0	0	応用	・従業員食堂の充実により健康面のサポートを実施している			3					8							
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		0	0	応用	・サービストレーニング施設(支笏湖サービススクール)での一定期間の実務訓練制度の活用				4				8	9						
	10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		0	0	応用									8.5	10.2 10.3						
	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	0		0	基本	・法令に基づき、食品廃棄物等(生ゴミ・廃食用油)の発生量抑制と、飼料や肥料、再生燃料並びに油脂製品等への再生 利用の促進に取り組んでいる										11.6	12.3 12.4 12.5		14.1		
環境	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	0			基本	・光熱水量の毎日の計測を実施 ・時間帯による照明の切り替えの実施							7.3					13			
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	0		0	基本	・温室効果ガスの排出量を把握し、削減に努める							7.2 7.3				12.4	13.3			
	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めて いる	0	0	0	基本	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減に努めている			3.9			6.3				11.6	12.4				

	所在地	栃木県那須郡那須町湯本137-14
申請者	名 称	休暇村 那須
	代表者	瀬井 英牛

										S	DGs	のゴ-	ール・タ-	-ケット	・のマ	ッピン	ク				
			3 側面記	亥当			1	2	3		6	7	8 9			12		14	15	16	17
カテゴリ			社会	経済	期待 レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	100 MAN	2 == - GOL	s contr →v/•	- 5au	Å	Townsell.	8 1111			CO				¥ tom	
	15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している ○			基本	・環境に配慮した資材、製品、サービスを積極的に提供し、生物多様性保全に配慮している					6.6								15		
	16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている			応用						6.4 6.6										
環境	17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	0	0	応用				3.9		6	7				12	13.3	14	15		
	18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している		0	応用	・環境保全に関する基本理念と取組方針を策定し、実施内容を開示している										12.6					
	19	【再生可能エネルギーの利用】・再生可能エネルギーの利用を進めている			応用							7.2					13				
	20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている		0	応用											12.2	13	14	15		
	21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている		0	応用						6.3				11.6	12 12.5	13	14	15		
	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	0		基本	・汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範を規定集に明示している														16 16.5	
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	0		基本	・不正競争を含む行動規範を規定集に明示している														16	
公正な 事業慣	24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている		0	基本	・特許侵害に当たらないよう商品造成をしている							8.2 8.3								
行	25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	0		基本	・プライバシーポリシーを定めて適正に管理している														16	
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	0		応用															16	
		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	0	0	応用					5			8	10		12	13	14	15	16	17
製品・サービ	28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	0	0	基本	・ホテルサービスの想定の中でリスク管理と対策を適宜検証している			3.9							12.4					

	所在地	栃木県那須郡那須町湯本137-14
申請者	名 称	休暇村 那須
	代表者	瀬井 英牛

		N:										SD	Gs	のゴー	-ル・3	ターゲッ	トのマ	フッピ	ング			
			3	側面認	送当			1	2	3	4	5	6	7		9 10				14 1	.5 16	17
	チェッ ク番号		環境	社会	経済	期待 レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	112 5464	2=	3 ann -4å	M	5 acc	A	7 modell	######################################	9 suctors (\$\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	History Allen	GO 800	© Elex.	H Store	7	######################################
, z	29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			0	基本	・客室アンケート及びOTAサイトの口コミサービスを共有し、品質を維持する体制を整えている									9						
製品・サービ	30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	0		0	応用							6					12	13	14 1	.5	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	0	0	0	応用		1	2	3	4	5	6	7	8	9 10	11	12	13	14 1	.5 16	17
	32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	0	0	0	基本	・町内会や観光協会、旅館組合等に所属し、地域のイベント等に積極的に関わっている				4					9	11	12		14 1	.5	17
社会貢献・地 域貢献	33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	0	0	0	応用	・那須エリアに事業を展開している同業者等と連携する協議会に加盟し、地域の発展に寄与している				4						11			14 1	.5	17
	34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	0		0	応用	・那須の内弁当(通称:なすべん)の提供店舗として加盟し、積極的に地元食材を使用している ・ビュッフェにて積極的に地元食材を使用していいる								8	9	11	12	13			
	35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		0		基本	・社内報や掲示板等で法令順守(コンプライアンス)の重要性を全社員に向けて発信している。 ・年に1回、内部研修会を実施している														16	
	36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている			0	基本	・プランドメッセージを明文化している。 ・週ーの営業MTG,月一の営業部会で共有している。								8	9						17
	37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		0		応用	・公益通報取扱規程の中で、通報窓口を設置している														16	
	38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制 が整備されている		0		応用															16	
組織体制	39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメント するプロセスが整備されている		0		応用															16	
	40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている		0		応用															16	
		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対 応している		0	0	応用															16	17
	42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	0	0	0	応用										9	11		13 13.1		16	
	43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			0	応用									8	9						17

	所在地	栃木県那須郡那須町湯本137-14
申請者	名 称	休暇村 那須
	代表者	瀬井 英生

								SL) G s	のゴー	-ル・タ	ーゲッ	トのマ	ッピン	ノグ	-		
		3 側面認	该当		1	2	3 4	5	6	7	8	9 10	11	12	13	14 15	5 16	17
チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	環社	経レベル済	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	125 5468	2 == 000	0 anto -4√4	5	Å	T survey of	9 === 9 = 9 = 0	10 state** (⊕)	H SECTION AND ADDRESS OF THE ADDRESS	800	18 182 (2)	5 100 E	*	****

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9 10	11	1 12	2 13	3 14	15	16 17
1																	
2																	
3																	
4																	

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的(結果として)に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な 取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)