


















申請者	所在地	栃木県鹿沼市鳥居跡町1416
	名称	有限会社 大関種苗園
	代表者	大関 浩司

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																		
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	年齢・性別等による待遇面等での差別が無い職場環境の実現のため、就業規則等を整備していく。						5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメント禁止を就業規則等に記載し、研修等で社員への周知を図っていく。						5.1 5.2 5.5				8.5 8.8								16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	過度な長時間労働を抑制するため、勤怠管理を徹底していく。 年次有給休暇を取得しやすい職場環境の整備を検討していく。											8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人を雇用した際には、差別の無い職場環境の整備に取組む。					4.4						8.7 8.8		10.2 10.3						
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	作業中の事故等防ぐための社内方針を定め、研修等で社員への周知徹底を図っていく。											8								
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	社員のメンタルヘルスに妥調があった際には、相談できる体制を構築していく。																			
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	高齢者や障がい者などが特性に応じた活躍が出来る職場づくりのため、必要な設備投資や人材投資について検討していく。						5.1 5.5					8.5		10.2 10.3						
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	定期的な健康診断により、従業員の健康管理を実施している。 「とちぎ健康経営」の認証取得を検討する。												8							
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	担当分野別に、OJTによる人材育成を図っている。 社員の資格取得や技術向上を支援している。												8	9						
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	パートタイム・有期雇用労働法や労働契約法の主旨に沿って、同一労働同一賃金の体制を整備していく。												8.5		10.2 10.3					
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	事業活動で発生する廃棄物の量を把握し、削減に努めている。													11.6	12.3 12.4 12.5		14.1			
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	自社のエネルギー使用量を把握し、省エネに努めていく。 LED等の省エネ設備の導入を進めていく。										7.3							13		
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	省エネ設備の導入や緑化運動への貢献活動を通じ、温室効果ガスの削減を図る。											7.2 7.3				12.4	13.3			
	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	法令等で定める有害化学物質を把握し、分別管理を徹底環境負荷の少ない備品を活用していく。						3.9			6.3				11.6	12.4					

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

申請者	所在地	栃木県鹿沼市鳥居跡町1416
	名称	有限会社 大関種苗園
	代表者	大関 浩司

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）