										S	DG:	sのゴール・;	<del>\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ </del>	ゲット	のマッ	ピング	<i>p</i>	
	チェ	_			面該当				2 3	4	5	6 7 8	9	10 11	12 1	3 14	15 16	17
カテゴリ	ック 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	環境	社会	経	期待レベ ル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	105 felial	2::: 3:::::	4 2002***	5 ad	\$ 1000000000000000000000000000000000000	10 800	11 store \$	₩ ## ### #############################	14 10***	15 ****** <b>18</b> ******* <b>18</b> *******	17 ====
	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		0	0	基本	雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している				5.1 5.2 5.5	8.5 8.7 8.8		0.2			16.1 16.2 16.7	!
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		0	0	基本	就業規則に、ハラスメント禁止に関する内容を明記。 親会社主導になりますが、年に数回リモートでのコンプライアンス研修を実施。社員教育の 一環としてプログラムに組み込まれています。 ハラスメントを含めたコンプライアンス相談窓口も設置しています。				5.1 5.2 5.5	8.5 8.8					16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			0	基本	労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多彩な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている 具体的にはシステムによる勤怠管理が行われおり、早出・休日出勤・残業を含む適正範囲内での労働を徹底。					8.5 8.8						
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		0	0	基本	人員募集にあたっては、外国人労働者の区別はなく、また就労者に関しても、日本人と同じ 就業規則のもと働いていただき人権侵害がないことは確認済。			4.4		8.7 8.8		0.2				
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		0	0	基本	労働安全衛生に関しては、就業規則内に明記され、これに基づいた各事業所での適正な運用 がなされている。		3			8						
人権・ 労働	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		0		基本	年に一回のストレスチェックを含め、医師による面談も整備されメンタル面でのフォロー体 制が取れている。		3									
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		0	0	基本	会社全体としては、女性従業員を積極的に採用し、男女比率は、女性:男性=134:41とかなり高めです。 矢板工場は、生産現場としての特性により、女性従業員比率=30%だが、生産工程の重要な個所を担ってもらっています。				5.1 5.5	8.5		0.2				
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		0	0	応用	合同衛生委員会などの取り組みをはじめ、グループ全体のヘルスリテラシー向上 及び健康経営を推進すべく対応中。		3			8						
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		0	0	応用	新入社員入社時研修制度あり。その後の配属先にて、直接指導により専門性の高い仕事にも従事できる体制づくりが出来ています。			4		8	9					
	10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		0	0	応用	パートタイム・有期雇用労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃 金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている。					8.5		0.2				
	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	0		0	基本	廃棄物の種類・量を把握し削減のための計画を制定している。また、プラスチック削りかす に関しては別途集塵集約し、製品生産の材料としてリサイクル活用している。							11.6	12.3 5 12.4 12.5	14.1		
環境	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	0			基本	毎月の電気使用量の詳細を把握し、省エネ・節電を軸とした運用。使用電力量の大きい機械 の同時稼働を是正するなどでこれを日々達成。					7.3			1	3		
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	0		0	基本	販売した製品を回収し、解体・粉砕したものと、製品製造工程で発生する樹脂の切削かすを 集約したものを、リサイクル材料として使用し、製品製造の際の90%をこれで担う事で、 全体の温室効果ガスの発生を軽減。					7.2 7.3			12.4 13	.3		

									S	GD G	s O	ゴール	・ター	-ゲットのマ	゚ッピ	ング		
	チェ		3 側	面該当				1 2	3 4	4 5	6	7 8	9	10 11 12	13	14	15 16	17
カテゴリ	ック 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項		社会	径	朋待レベ ル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	2 *** fr#\$v#	3 mm	5 ad-	B escapera	7 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	9 minter	18 content	13 1225.	14 107***	18 Proper	17 ======
	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	0	0 0	<b>S</b>	基本	法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減のための計画を策定している。		3.9		6.3			11.6 12.4				
	15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	0			基本	環境に配慮した材料、製品の提供を通じて生物多様性保全に配慮している。				6.6						15	
	16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	0			応用	自社の水源を含む水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している。				6.4 6.6							
	17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	0	0	Э	応用	ISO14001、エコアクション21の取得には至っておらず、現在両規格取得に向け検討中。		3.9		6	7		12	13.3	14	15	
環境	18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			Э		社会的貢献活動の一環として森林の整備から再生までの環境保全活動・循環型林 業の確立を目指し、植林化植林活動を行っており、弊社webサイトにてその旨を開 示しています。							12.6				
	19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	0			応用	現時点で再生可能エネルギーの利用を積極的には進めていないが検討中					7.2			13			
	20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	0		Э	応用	生産している製品の性格上、天然資源の利用はないが、非合法材を使用していないことの確認は行っています。							12.2	13	14	15	
	21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	0	(	Э	広田	販売したプラスチック樹脂製品を回収し、解体・粉砕したものと、製品製造工程で発生する樹脂の切削かすを集約したものを、リサイクル材料として使用し、製品製造の際の90%をこれで担う事で、使い捨てプラスチック使用の削減に貢献しています。				6.3			11.6 12 12.5	13	14	15	
	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		0		基本	就業規定にも記載。全社員に向けたコンプライアンス研修にて周知徹底しています。										16 16.5	
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		0		基本	就業規定にも記載。全社員に向けたコンプライアンス研修にて周知徹底しています。										16	
公正な	24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			Э		特許、商標等知的財産権の取得・管理は適宜行われています 製品開発における特許侵害調査なども同様					8.2 8.3	9					
事業慣行	25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		0		基本	「個人情報保護規定」を、従業員が閲覧できる状態で保有しており、これに基づいて適切に管理運営されています。										16	
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		0		応用	紛争鉱物に関わる原材料の仕入れはしていません。										16	
	27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	0	0 0	Э	応用	取引先との対話を通じた人権侵害防止等の取組状況の確認活動			5		8		10 12	13	14	15 16	17
製品・	28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		0 0	Э	基本	グループ全体で、製品・サービスの安全性を確保する為のリスクマネジメントの 仕組みが構築され、専門の部署も存在しています。		3.9					12.4				
サーヒス	29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			Э	基本	グループとして、カスタマーサービス窓口を設けるなど対お客様に対する体制が 出来上がっています。						9					

										S	D G	is o	ゴー	レ・タ	ーゲ	ットの	マッ	′ピン	グ	
	チェ		3 俳	則面該		115 (+ .	5,0,0,0,7,6	1	2	3 4	5	6	7	8 9	10	11 1	12	13 14	15	16 17
カテゴリ	ック 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項		社会	経	期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	1 to. Settlet		4 max*	- 5 ac	6 ment	7 Ellering	**************************************	18 attents <b>4</b> ⊕►	11 strate 12 s	∑O (	14 12 ···	15 totals	18 mans 17 minutes
製品・サービ	30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	0		0	応用	販売したプラスチック樹脂製品を回収し、解体・粉砕したものと、製品製造工程で発生する樹脂の切削かすを集約したものを、リサイクル材料として使用し、製品製造の際の90%をこれで担う事で、使い捨てプラスチック使用の削減に貢献しています。					6				1	12	13 14	15	
ス	31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	0	0	0	応用	特にありません	1	2	3 4	- 5	6	7	8 9	10	11 1	12	13 14	15	16 17
	32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	0	0	0	基本	地域企業との対話に基づく、自社事業の地域への影響を把握しています			4				9		11 1	12	14	15	17
社会貢 献・地 域貢献	33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	0	0	0	応用	社会的貢献活動の一環として森林の整備から再生までの環境保全活動・循環型林業の確立を目指し、植林化植林活動を行っており、弊社webサイトにてその旨を開示しています。			4						11		14	15	17
	34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	0		0	応用	原材料、梱包材など地域で手配できるものは極力使用するようにしています。機 械や設備のメンテナンスなども、基本的に地域企業に依存しています。							8 9		11 1	12	13		
	35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		0		基本	従業員が閲覧できる状態で就業規則、社内規定にて法蓮遵守を記載。コンプライアンス研修も実施しています。グループ行動規範としてコーポレートサイト上にも明記されています。													16
	36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている			0	基本	経営理念は明文化されており、経営者より経営目標を年度、上半期、下半期のタイミングで社員に伝える場を設け情報共有が行われています							8 9						17
	37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		0		応用	従業員が閲覧できる状態で就業規則、社内規定にて法蓮遵守を記載。コンプライアンス研修も実施しています。グループ行動規範としてコーポレートサイト上にも明記されています。													16
	38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		0		応用	企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署な どの体制が整備されています。													16
組織体制	39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		0		応用	グループ内でリスクマネジメントに関するプロセスが構築整備されています。													16
		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を 進めている		0		応用	企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSRの取り組みをグループとして進めており、コーポレートサイトでも開示しています。													16
	41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		0	0	応用	ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適 切に対応しています。コーポレートサイトでも同内容を明示しています。													16 17
	42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	0	0	0	応用	グループとして事業継続の視点で、自然災害を含む想定されるリスクや緊急事態 の発生に備え連絡網の整備、対策本部の設置などの社内体制を作り、また危機管 理マニュアルを作成しグループ社員に対して緊急時の対応について指導していま す。							9		11		13 3.1		16
	43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			0	応用	後継者候補として複数の人間を有し、技能・責任面でのスキルアップを、定期的 な成長度合いのチェックを含め進めている。							8 9						17

		SDGsのゴール・ターゲットのマッピング
カテ       ック         ゴリ       SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当 環社経 ル (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 
· 查号	境 会 済	

## 上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5 6	7	8	9	10 11	12	13 14	15	16 17
1															
2															
3															
4															

## 【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的(結果として)に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むも のについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)