













とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																			
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	雇用や教育などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。							5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	各種ハラスメントを禁止する旨を就業規則に定めている。 また、外部講師及び役員を相談窓口としている。							5.1 5.2 5.5		8.5 8.8											16.1
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	36協定を締結し、順守している。 有給休暇の取得を推進している。									8.5 8.8											
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	現在、外国人労働者を雇用していない。						4.4			8.7 8.8		10.2 10.3									
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	安全衛生会議を毎月実施している。 電気を取扱う業務であるため、作業着には金属が使用されていない物を支給している。						3			8											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	毎月、全社員が外部講師と面談しており、メンタル面も相談が出来るようになっている。 またその結果は、役員に報告され改善の取り組みをしている。						3														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	定年退職後も継続して雇用している。 身体障がい者を一人雇用している。（従業員14人）							5.1 5.5		8.5		10.2 10.3									
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	社員の健康診断を毎年必ず実施している。 これまでも社内に禁煙としていたが、今年11月屋外に設置していた灰皿も撤去した。						3			8											
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	資格取得・技能教習・特別教育等の費用を会社が負担している。						4			8	9										
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用										8.5		10.2 10.3									
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	廃棄物は再資源化するためできる限り分別をし、廃棄物の削減に努めている。また、産業廃棄物は専門業者に依頼しマニフェストにより管理している。												11.6	12.3 12.4 12.5				14.1			
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	省エネのため、LED照明器具に変更し個別スイッチにしている。 昼休みは照明とパソコンのディスプレイの消灯している。									7.3						13					
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	エアコンの設定温度を管理し、服装で調節するよう指導している。 ハイブリッドカーを導入している。									7.2 7.3				12.4		13.3					


















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																														
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17														
																																						
環境	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	工事現場で古い照明器具と共に撤去してきた蛍光灯や電球に含まれている水銀はマニフェストにより適切に処理している。				3.9				6.3						11.6	12.4																
	15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	企業活動で発生した産業廃棄物は、マニフェストにより適切に処理している。								6.6													15										
	16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	節水を呼び掛けるポスターを掲示している。								6.4																							
	17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用					3.9				6	7								12	13.3	14	15											
	18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用																	12.6															
	19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用									7.2											13												
	20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用																	12.2	13	14	15												
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	コピー用紙の裏紙を再利用している。 資源ごみを分別しリサイクルしている。								6.3								11.6	12	12.5	13	14	15											
公正な事業慣行	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	汚職・贈収賄を禁止する旨を就業規則に定めている。																											16	16.5			
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	毎月の外部講師との面談の際に教育を行っている。																												16			
	24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	認証ロゴの適切な使用を遵守している。								8.2	8.3	9																					
	25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	個人情報は特定個人情報取扱規程を定め管理している。 ウィルス対策ソフトを全てのパソコンに導入している。																														16	
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用	紛争鉱物は取扱っていない																														16	
	27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用									5			8			10		12	13	14	15	16	17										
製品・サービス	28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	毎月の安全パトロールや社内検査は、有資格者（施工監理技術者）が行っている。				3.9													12.4														
	29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	毎月の安全パトロールや社内検査を行い、製品の品質を確保している。																													9		

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）