


















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																			
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	新規雇用にあたり、性別、年齢、人種、出身等による差別はありません。また現在雇用中の社員に対しても同内容の差別はありません。全て経営トップが関与し現状把握出来る体制が構築されています。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3										16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	就業規則にてハラスメント行為を禁止しています。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	多様な働き方を許容する勤務体制が整備、対応を行っています。									8.5 8.8										
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・外国人技能実習制度技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っています。 ・今後も国籍に関係なく能力・技術力を重視した採用を行って参ります。					4.4				8.7 8.8	10.2 10.3										
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・基本的なルール遵守を会議や朝礼等で指導徹底しています。 ・法改正時には勉強会等を実施し周知徹底を図っています。					3				8											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	定期的な健康診断を実施し、相談出来る体制を確保して参ります。					3														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	今後も性別、国籍等に関係なく能力・技術力を重視した採用を行って参ります。							5.1 5.5		8.5	10.2 10.3										
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・都道府県協会けんぽ、健保連に「健康企業宣言」を行っています。 ・今後も年一回の定期健康診断を実施し、指摘事項のある方には再検査等早期診察を促進（フォローアップ）して参ります。					3				8											
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・業務に必要な資格、免許等取得を会社負担で出来るよう支援制度を確立しています。					4				8	9										
	10	【雇用形態にかかわらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	同一労働同一賃金を基本原則とします。									8.5	10.2 10.3										
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・ゴミの分別を徹底的に行います。 ・社内ペーパーレス化、デジタル化の推進を図り、ゴミ削減に取り組みます。											11.6	12.3 12.4 12.5	14.1							
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・全館照明LED化は完了しており、空調、OA機器等をエネルギー効率の良いものに切り替えるよう図って参ります。 ・自社の消費電力をデマンド機能により監視しております。									7.3				13							
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	社用車のハイブリッド車導入率を向上させ、温室効果ガス排出量を削減して参ります。									7.2 7.3				12.4	13.3						

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）