

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																						
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
																													
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる条件で差別しない体制を構築								5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8			10.2 10.3							16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・妊娠、出産、育児介護休業等に関するハラスメント、パワーハラスメント、その他あらゆるハラスメント禁止行為を就業規則に明記								5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・毎週水曜日にノー残業デー実施 ・36協定により順守 ・有給休暇の取得推進											8.5 8.8												
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・外国人労働者の実績はないが、差別や人権侵害に関する教育指導								4.4			8.7 8.8			10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・安全品質パトロール、衛生パトロールの実施 ・月1回安全衛生委員会開催、報告、指導 ・年1回協力会社が参加する安全大会開催												3		8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・ストレスチェック及び面接指導の実施 ・産業保健スタッフによる教育研修の実施														3									
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・多様な人材からの積極的な雇用活動 ・とちぎ女性活躍応援団、いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ登録、とちぎ男女生き生き企業認定 ・定年退職者継続雇用の実施								5.1 5.5			8.5			10.2 10.3									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・インフルエンザ予防接種費用の全額負担 ・とちぎ健康経営事務所、健康経営優良法人認定													3		8								
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・CPDS技術者向上継続学習訓練、特別教育の実施															4		8	9					
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・雇用に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応																8.5		10.2 10.3					
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・事業系一般廃棄物の分別回収徹底 ・産業廃棄物は manifests の運用管理によって適正処理 ・ECOうつつのみや認定																							
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・毎月の電気、ガス利用料を集計把握 ・ECOうつつのみや認定												7.3									13		
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・事業所照明のLED化 ・ECOうつつのみや認定												7.2 7.3								12.4	13.3		

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																																					
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																					
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・有害化学物質を使用する場合は管理者を指定し適切に使用 ・ECOうつのみや認定				3.9				6.3					11.6	12.4																								
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	・自然の山や緑を極力保全のために再生砕石の利用推進 ・愛リバーに参加し生態系の維持								6.6															15															
16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	・毎月の水道量を集計把握、節水の徹底。 ・ECOうつのみや認定								6.4																														
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用	・ECOうつのみや認定				3.9				6	7							12	13.3	14	15																			
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用	・ホームページや会社案内に環境方針を掲載																12.6																						
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用	・太陽光発電を利用した安全設備利用推進									7.2										13																			
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用	・社内備品等のグリーン購入推進																	12.2	13	14	15																		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	・資源ゴミ分別徹底 ・ペーパーレス会議の開催促進								6.3								11.6	12 12.5	13	14	15																		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	・コンプライアンス教育、周知																																16 16.5						
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	・コンプライアンス教育、周知																																16						
24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	・コンプライアンス教育、周知																																						
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	・個人情報保護法に基づき管理																																	16					
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用																																		16					
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用	・請負契約書の締結により対応							5																										10	12 13	14	15	16	17

