										S [Gs	カゴ・	ール・ク	ィーゲ	ットのマ	ッピ	ング		
カラゴリ		環	社会	経	期待 レベル	2 (11 113 0 12 112	1 554	2	3 sates	-	5 6	+-	8 2223 9	9 10	11 1 12 12 12 C	_		-	16 17
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	20	0		基本	・雇用、昇進、登用、福利厚生等あらゆる雇用条件で、差別が無い体制を構築している。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10. 10.					16.1 16.2 16.7
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		0	0	基本	・年に数回、社員との面談を行っており、ハラスメント等を含めた意見や要望を聞く機会を設けている。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8						16.1
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			0	基本	・有給休暇の取りやすい環境や残業時間の削減に取り組んでいる。							8.5 8.8						
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		0	0	基本	・外国人技能実習制度を活用し外国人労働者を雇用している。外国人労働者への適切な処遇、 労働環境、生活環境の整備を行っている。				4.4			8.7 8.8	10. 10.					
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		0	0	基本	・工場内の5S活動の取り組みを行っている。 ・毎月パトロールを実施し、安全確認を行っている。			3				8						
労 個	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		0		基本	・年に数回、社員との面談を行っており、意見や要望を聞く機会を設けている。			3										
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		0	0	基本	・育児休暇、産休、雇用延長の制度を設けている。					5.1 5.5		8.5	10. 10.	1 1				
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		0	0	応用	・年に1回健康診断を実施、個々の健康管理を実施している。 ・感染症対策のためのワクチン接種等を推奨している。			3				8						
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		0	0	応用	・ルールや基準書の策定をし、職場において能力の向上に向けての育成を実施している。				4			8	9					
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		0	0	応用	・同一労働同一賃金等の原則に沿った対応に努める。							8.5	10. 10.	1 1				
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	0		0	基本	・産業廃棄物は分別し、専門業者に定期的に委託処理している。									11.6 1	2.3 2.4 2.5	14.1		
12 環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	0			基本	・電気使用量を料金等にて把握し、利用の効率化を進めている。						7.3	3			13	3		
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	0		0	基本	・節電に努め、排出量の削減に努めている。 ・社有車はハイブリッド化を進めている。						7.1 7.3			1	2.4 13.	3		
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	0	0	0	基本	・有害化学物質は自社では取り扱っていない。			3.9		6.	3			11.6 1	2.4			
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	0			基本	・産業廃棄物の適切な処理等を行い、生態系に影響を及ぼさないようにしている。					6.	6						15	

											SE) G s	のゴ・	ール	・ター	ゲット	・のマ	ッピ	ング		
	カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	環	面該当 社 紹	Z.	期待 レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	1 1 88 1444	2	3 ************************************	4	5 6	7	7 8	8 9	10	11 12	2 1	3 14	+	16 17
16	1 /	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	境	会	Ť	応用	(県などの総証利度の取得事例があれば、併せく記入ください。) ・工場、事務所において効率の良い利用と節水に努めている。					6.	4	+							
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	0	0 0)	応用	・取得予定はないが、内容を把握し環境配慮へ勤めている。			3.9		6	7	7			12	2 13	.3 14	15	
18	環境・	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している)	応用											12.	.6			
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	0			応用	・自家消費型太陽光発電を構築予定している(補助金等が活用できた場合のみ)。						7.:	.2				1:	3		
20		【天然資源の持続的利用】・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	0	C)	応用											12.	.2 1:	3 14	15	
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	0	C		応用	・廃棄物は適正に分別し、3Rの推進に努めている。 ・アルミ缶、スチール缶、びん、ペットボトル、フタ等を別々に分別している。 ・封筒の再利用、ミスコピーの裏面利用などで再利用に努めている。					6.	3			1	1.6 12.	2 1:	3 14	15	
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		0		基本	・行動規範として社員に教育を行い、体制の構築に努める。														16 16.5
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		0		基本	・行動規範として社員に教育を行い、体制の構築に努める。														16
24	公正な	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている		C		基本	・行動規範として社員に教育を行い、体制の構築に努める。								3.2 3.3						
	事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		0		基本	・個人情報、業務上データ等の持ち出しは禁止している。 ・印刷物に関しては、シュレッダーにて処理している。														16
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		0		応用	・紛争鉱物は取り扱っていない。														16
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物 多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要 請している	0	0 0)	応用	・事業パートナー等に対して、問題があればテーマとして取り上げ、共に取り組む活動を行っている。					5		\$	8	10	12	2 1:	3 14	15	16 17
28	製品	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		0 0		基本	・各部署にての品質検査、品質管理課にて最終品質検査を行っている。			3.9							12.	.4			
29	サー ビス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している				基本	・毎月品質保証会議を開き、クレーム等の周知徹底を行い、品質を保証できる仕組みを構築し ている。								9						
30	製品	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	0			応用						6					12	2 1:	3 14	15	
31	サー ビス	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	0	0 0		応用		1	2	3	4	5 6	7	7 {	8 9	10	11 12	2 1:	3 14	15	16 17

							の定義に同りた共中間の大幅のアエアアラスト			S	D.G.s	のゴ・	_ /\ ·	ターケ	・ットの	マッ	ピンク		. 12(,0 -)	
			31	則面該	当			1 1	2 3	T 4		6 7			10 11			L4 15	5 16	17
	カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	環境	社会	経	期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	1 福祉 2 報		<u> </u>	-	<u> </u>	8 8 8 6		11 20002				16 779252	-
32		【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	0	0	0	基本	・地域との対話によって、事業の地域への影響を把握している。			4				9	11	12	1	14 15	5	17
33	社 貢・地 貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	0	0	0	応用	・地元高校生のインターンシップの受け入れを毎年実施している。			4					11		1	14 19	5	17
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	0		0	応用							8	9	11	12	13			
35		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		0		基本	・朝礼等において、法令順守の重要性を全社員に伝えている。												16	
36		【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている			0	基本	・経営理念は明文化している。 ・経営理念、経営目標は朝礼等にて全社員に伝えている。						8	9						17
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		0		応用													16	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		0		応用													16	
39	体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備され ている		0		応用	・中小企業強靭化法に基づく「事業継続力強化計画」の認定を受けている。												16	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の 取組を進めている		0		応用													16	
41	-	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		0	0	応用	・ステークホルダーとのコミュニケーションを密接に取り合い、情報共有や共通問題への取り 組み、解決を行っている。												16	17
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	0	0	0	応用	・中小企業強靭化法に基づく「事業継続力強化計画」の認定を受けている。							9	11		13 13.1		16	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			0	応用							8	9						17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	2	3	4	5	6	7	8	9 1	.0 1	11	12 13	14	15	16 17
2																		
3																		
4																		

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに<u>直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的(結果として)に寄与する場合は<mark>赤字</mark>で番号を記載しています。 (SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)</u>
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。

なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)

- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)