

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																	
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
								1.1	1.2	2.1	2.2	3.1	3.2	4.1	4.2	5.1	5.2	6.1	6.2	7.1	7.2	8.1	8.2	9.1	9.2
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	○	○	○	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	○	○	○	基本	・就業規則、育児休業規定にハラスメント禁止条項を明記し運用している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1		
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない		○	○	基本	・36協定を結び、それを遵守すると共に、業務の効率化による労働時間の短縮を図っている。新規システムの導入により、労働生産性の改善や勤務体制の整備・対応を行っている。								8.5 8.8										
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	○	○	○	基本	・現場において外国人労働者が従事する場合など、差別・人権侵害が無いよう確認している。					4.4			8.7 8.8		10.2 10.3								
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	○	○	○	基本	・熱中症予防のため、空調服やアイススラリーの配布をしている。事故等防止のため、チャップスの着用を徹底している。					3			8										
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	○		○	基本	・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修の実施。					3													
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	○	○	○	基本	・「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」を策定し、届出している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	○	○	○	応用	・全社員への定期健康診断の実施をしている。現在の社会情勢を鑑みて従業員にマスクを配布している。					3			8										
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	○	○	○	応用	・適材適所に各自の資格取得を推奨している。					4			8 9										
	10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	○	○	○	応用	・原則に沿った体制の整備・対応を行っている。								8.5		10.2 10.3								
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・ペーパーレス化を推奨し、廃棄物の削減に努めている。										11.6	12.3 12.4 12.5			14.1				
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○		○	基本	・各種エネルギー使用量の把握、エネルギー利用の効率化を進めている。								7.3					13					
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・毎月の燃料使用量を把握し、削減に努めている。								7.2 7.3				12.4	13.3					

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

樣式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング															
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
環境	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・各現場における有害化学物質を把握し、削減のための計画を策定している。			3.9			6.3					11.6	12.4				
	15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	・環境に配慮した材、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。					6.6										15	
	16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	・毎月の使用料を把握し、節水に努めている。					6.4											
	17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用				3.9		6	7						12	13.3	14	15	
	18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用													12.6				
	19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用	・太陽光発電システムを設置している。						7.2							13			
	20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用	・非合法材を使用していないことの確認を行っている。												12.2	13	14	15	
	21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	・ゴミの分別を徹底している。以前はプラスチックストローを使用していたが、現在は紙ストローに変更し、使い捨てプラスチック使用の削減等に取り組んでいる。				6.3					11.6	12.5	13	14	15			
公正な事業慣行	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	・社員教育により周知徹底している。															16	16.5
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	・社員教育により周知徹底している。															16	
	24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	・社員教育により周知徹底している。					8.2		9									
	25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	・社員教育により周知徹底している。															16	
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用																	16
	27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用					5		8	10		12	13	14	15	16	17		
製品・サービス	28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	・定期的なミーティングにより、作業改善に努めている。			3.9									12.4				
	29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	・顧客の声を社内共有するためのルールの策定。										9						

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																	
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
製品・サービス	30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	応用	・環境に配慮した製品を積極的に利用している。																		
	31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用	・地元業者を優先して発注するよう努めている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
社会貢献・地域貢献	32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	・地域住民への工事概要の説明や対話を大切にし、地域に及ぼす影響に配慮している。																		
	33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用	・社会福祉協議会へマスクや折り紙作品の寄付、近隣神社へ神輿新調の浄財協力をしている。																		
	34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	応用	・地域の原材料の優先利用に努めている。																		
組織体制	35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している		<input type="radio"/>		基本	・社内掲示板等で法令順守の重要性を全社員に向けて発信している。																		
	36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			<input type="radio"/>	基本	・事務所内にわかりやすく掲示して従業員に徹底している。																		
	37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		<input type="radio"/>		応用	・弁護士、労務士、行政書士、税理士等と顧問契約をしており、法令遵守に関して相談できる体制が整備されている。																		
	38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		<input type="radio"/>		応用	・責任者の任命（予定）																		
	39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		<input type="radio"/>		応用	・社内マニュアルにてチェック管理している。																		
	40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		<input type="radio"/>		応用																			
	41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用	・適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握している。																		
	42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用	・定期的な安全講習を実施している。																		
	43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			<input type="radio"/>	応用	・後継者育成計画を作成し、検討を進めている。																		

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		環境	社会	経済																			

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																		
2																		
3																		
4																		

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度など）