

































とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																		
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																										
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・ジェンダーによる差別や格差が生じないことへの内部コンプライアンス体制の確立 ・出自や身体・精神障害、社会的・社会的立場により差別しない体制の確立 ・子ども達に対する虐待、搾取、取引及びあらゆる形態の暴力及び拷問を撲滅する					5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8	10.2 10.3								16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメント各分野に関する内部研修を臨床心理士または公認心理師の監修のもと定期的に実施すると共に、子育て世代の相談カウンセラーを配置する					5.1 5.2 5.5					8.5 8.8									16.1
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	・ICTの導入により、手書き紙ベースでの業務を大幅に削減 ・当法人でのICT化事例を基に、保育業界の方々へのICT導入による工数削減アドバイス及び、労働環境に関連するコンサルティング活動を実施する										8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・出身国による差別や人権侵害の無いことへの内部コンプライアンス体制の確立 ・技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる				4.4							8.7 8.8	10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・業務手順書及び安全マニュアル・安全チェックリスト、FAQを整備し、日々業務中の事故を未然に防止すると共に、子ども達の保護者または関係各所と随時連携し、情報共有体制を整備する							3				8								
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	・内部管理者はメンタルヘルスマネジメントにより、労働環境下での心の健康と活力のある職場づくりを構築 ・スタッフとは毎週1度以上の頻度で面談し状況を確認すると共に、半期毎にSDS (Self-rating Depression Scale) 検査によるスタッフのストレス度合いを確認する						3												
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・スタッフの雇用または、登録ボランティアスタッフ、地域の高齢者の方々など、多様な人材を活かした活動を実施する					5.1 5.5						8.5	10.2 10.3							
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・半期毎のSDS検査（うつ性自己評価）、1年毎の定期健康診断を実施する ・法人事務所内に「InBody（体成分分析装置）」を設置し、スタッフ及び当法人利用の皆様方の健康管理に寄与する							3				8								
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・学生ボランティアのインターンシップ制度の導入 ・法人スタッフへの教育訓練及び資格取得支援を実施する						4					8	9							
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・雇用形態に拘わらず勤務評価による賃金制度を導入 ・テレワークをはじめ、コワーキングやフレックス制度を導入し、働きやすい雇用環境を整備する											8.5	10.2 10.3							
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・当法人の事業から排出する廃棄物は限りなく再利用を基本とし、最終廃棄物を限りなく削減する ・当法人の食育活動を通じた栄養ニーズの対処及び、生産・流通小売・消費レベルでの食材廃棄物の削減													11.6	12.3 12.4 12.5		14.1			
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・電力使用量の見える化を実施する ・冬季は間伐材及び廃材を活用した薪ストーブによりエネルギーの確保に努める											7.3					13			
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・地産地消に努め、輸送による温室効果ガスの削減に努める											7.2 7.3				12.4	13.3			

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																								

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）