# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| | カテゴリ | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 | 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | 出身・雇用・登用・教育・福利厚生などあらゆる面において、公平で差別することのない雇用体制を構築している。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| 2 | | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 就業規則において、ハラスメント行為を禁止しており、これらに違反すると懲罰の対象となる。<br>ハラスメント相談窓口を設置している。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | 16.1 | |
| 3 | | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働が行われていない | | | ○ | 基本 | 長時間労働が行われないように全従業員の勤務体制を注視している。通常の残業等、時間外労働はほとんど行っていない。<br>年次有給休暇の取得促進。 | | | | | | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | | |
| 4 | | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | 現在、外国人労働者の雇用は行っていないが、意図して雇用していないわけではないので、差別や人権侵害には該当しない。 | | | | 4.4 | | | | 8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 5 | | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 毎月安全衛生会議を実施し、その月ごとに気を付けるべき点について、対処法等を議論している。<br>年間安全衛生目標をたてて安全管理の徹底。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 6 | | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | | ○ | | 基本 | [予定]定期的に社員のストレスチェックの実施。 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | 老若男女問わず安心して働けるよう職場環境の整備や施設の改善を行っている。　定年後の再雇用実施。　産前産後及び介護休暇の整備。 | | | | | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 8 | | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | | ○ | ○ | 応用 | 健康診断、人間ドック受診率１００％達成とその後の経過観察。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 9 | | 【人材育成】<br>・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | | ○ | ○ | 応用 | 業務に必要な資格や免許の取得に関しては、会社負担や支援制度を確立している。安全衛生会議及び、安全に対する教育訓練を実施している。<br>専任講師による講習会を実施。 | | | | 4 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| 10 | | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | | ○ | ○ | 応用 | 委託している労務管理事務所と協議して、就業規則等の見直しを検討する。 | | | | | | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 11 | 環境 | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | 当社の環境経営方針にて、自社で排出する廃棄物の適正処理及びリサイクル向上を目標として掲げている。　ゴミの分別の徹底。 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.3<br>12.4<br>12.5 | | 14.1 | | | |
| 12 | | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | エコアクション２１の活動の中で、電気・軽油等のエネルギー使用量の把握と削減目標を設定することで効率化を図っている。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| 13 | | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | エコアクション２１の認定を受けた2007年より現在に至るまで、継続して二酸化炭素の排出量把握及び削減に勤めている。<br>営業車としてハイブリット車を使用。 | | | | | | | 7.2<br>7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| 14 | | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | 有害化学物質の使用なし。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| 15 | | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ○ | | | 基本 | クローズドシステムにより、場内で発生した汚水を場外に出さないようにしている。<br>地下水の利用。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 15 | | |

# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| | カテゴリ | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 16 | 環境 | 【水の管理】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | ○ | | | 応用 | エコアクション２１の中で、自社の水の利用状況を把握し、かつ削減目標を定めている。 | | | | | | 6.4<br>6.6 | | | | | | | | | | | |
| 17 | 環境 | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | ○ | ○ | ○ | 応用 | エコアクション２１を取得している。 | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| 18 | 環境 | 【環境情報開示】<br>・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | | | ○ | 応用 | エコアクション２１の環境レポートを開示している。 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| 19 | 環境 | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用を進めている | ○ | | | 応用 | リサイクルプラント(工場)の屋根に太陽光パネルを設置している。 | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | | | |
| 20 | 環境 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | ○ | | ○ | 応用 | リサイクルプラント(工場)の屋根に太陽光パネルを設置して、再生可能エネルギーの利用を推進している。 | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| 21 | 環境 | 【３Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | ○ | | ○ | 応用 | 燃え殻を始めとする産業廃棄物や焼却灰を始めとする一般廃棄物を再生砕石にリサイクルしている。　社内から発生する廃棄物も分別を徹底し、再利用を推進している。　コピー用紙の再利用。 | | | | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12<br>12.5 | 13 | 14 | 15 | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | 汚職・贈収賄を禁止するための規定が就業規則により定められており、全社員に周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16<br>16.5 | |
| 23 | 公正な事業慣行 | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | 不正競争行為への関与を禁止するための規定が就業規則により定められており、全社員に周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 24 | 公正な事業慣行 | 【知的財産保護】<br>・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | | | ○ | 基本 | 商標登録時は念入りに調査し、他社の知的財産権を侵害することがないように努めた。 | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | | |
| 25 | 公正な事業慣行 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | | ○ | | 基本 | 個人情報の取り扱いについては就業規則により定められており、全社員に周知している。<br>入社時に説明をし誓約書を交わしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 26 | 公正な事業慣行 | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | | ○ | | 応用 | 事業形態上、該当はありません。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 27 | 公正な事業慣行 | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 28 | 製品・サービス | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | | ○ | ○ | 基本 | 受け入れた廃棄物を１００％リサイクルし、環境負荷のない自社製品エコクラッシュ(再生砕石）として販売している。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| 29 | 製品・サービス | 【品質保証】<br>・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | | | ○ | 基本 | 廃棄物を全台サンプリングし、溶出試験を行っている。前処理において、異物を徹底的に除去し、より良い製品製造に努めている。製品製造時、出荷時に分析を行い安全なものであることを確認し出荷している。 | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| 30 | 製品・サービス | 【環境配慮製品】<br>・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 31 | 製品・サービス | 【社会課題解決製品・サービス】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | 燃え殻を始めとする廃棄物を弊社にてリサイクルすることで、管理型最終処分場のひっ迫という問題の解決に直結する。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| | カテゴリ | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 32 | 社会貢献・地域貢献 | 【地域への影響への配慮】<br>・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 基本 | 粉塵防止の為に場内にミスト設備を完備しており、ストックヤード内も散水車にて散水を行っている。 | | | | 4 | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| 33 | | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | 地域の清掃活動や、地元自治体・小中学校へマスク・フェイスシールドの配布等を行った。<br>宇都宮ブリッツェンへ協力、支援を行っている。 | | | | 4 | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | | 17 |
| 34 | | 【地域資源の積極的利用】<br>・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 35 | 組織体制 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している | | ○ | | 基本 | 社内外の講習会への参加を推進し、法令遵守の重要性の浸透を推進している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 36 | | 【内部管理体制】<br>・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | | | ○ | 基本 | 経営理念、経営目標の張り出しや、周知活動を行っている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 37 | | 【法令遵守】<br>・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 38 | | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 39 | | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | | ○ | | 応用 | 安全衛生に関しては安全衛生委員会にて管理している。　労<br>働環境に関しては総務部と委託している労務管理事務所と連携しながら整備している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 40 | | 【企業の社会的責任】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 41 | | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 42 | | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | ○ | ○ | ○ | 応用 | 緊急連絡網、対応フロー図を整備し全社員に周知している。　消<br>化訓練実施（年１回）。 | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13<br>13.1 | | | 16 | |
| 43 | | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | | | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

様式3号

# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

| カテゴリ | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

・ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
（ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングの整数はＳＤＧｓのゴール（例：７）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度　など）