

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号


















カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																					
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している							5.1 5.2 5.5													16.1 16.2 16.7		
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメント相談窓口の設置							5.1 5.2 5.5												16.1			
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・労働基準法等の内容を理解し、労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている																			8.5 8.8			
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・外国人労働者の雇用実績はないが、外国人労働者を雇用している協会会社に対して、口頭にて外国人労働者の差別や人権侵害がないことを確認している																		4.4	8.7 8.8	10.2 10.3		
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・朝礼、KY、月2回の工程会議、災害防止協議会等にて事故防止に努めている ・安全品質環境部による安全パトロールを月1回以上実施している ・安全衛生大会を年1回開催している																			3	8		
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・メンタルヘルスに関する相談窓口を設置している ・メンタルヘルスに対応した休職規程を就業規則に明記している																			3			
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・女性活躍推進行動計画と次世代育成推進行動計画を策定している ・男女生き生き企業の認定を受けている ・70歳定年後の再雇用を就業規則に明記している							5.1 5.5												8.5 10.2 10.3			
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・インフルエンザ予防接種やPCR検査費用を会社負担で行っている ・協会けんぽに「健康企業宣言」を行っている																			3	8		
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・資格取得のための全ての費用を会社負担で行っている ・CPDS・CPDによる継続的な学習に取り組んでいる																			4	8 9		
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・正社員のみ雇用だが、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている																			8.5	10.2 10.3		
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・ISO14001の運用により廃棄物の削減と再資源化を推進している ・産業廃棄物処理業の収集運搬については、電子 manifests を導入し、適正管理を行っている ・多量排出事業者に該当するため、産業廃棄物処理計画実施状況報告書と産業廃棄物処理計画を栃木県へ提出し、適正管理と削減に努めている ・産業廃棄物管理票交付等状況報告書を栃木県へ提出し、適正管理を行っている																			11.6	12.3 12.4 12.5	14.1	
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・ISO14001の運用により各エネルギー量を把握している ・事業所内の照明をLED化し、高効率空調機を導入し、エネルギー利用の効率化を進めている ・ハイブリッド車やエコカーを導入し、エネルギー利用の効率化を進めている																			7.3		13	
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・ISO14001の運用による電力消費量算定ツールを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減を進めている ・事業所で複数箇所での太陽光発電を行い、温室効果ガスの排出量削減を進めている																			7.2 7.3		12.4	13.3





とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。  
（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
  - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。  
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
  - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
  - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）