

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	就業規則により、国籍、信条、社会的身分、性別、年齢、人種、出身などによる差別扱いを禁止している。							5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3									16.1 16.2 16.7	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	就業規則により、従業員の服務心得として明文化されている。 相談窓口と意見箱も設置されて相談体制を構築している。							5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	36協定を理解して、従業員の健康と安全を重視し、就業規則に労働時間及び時間外労働を明文化している。										8.5 8.8											
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	就業規則により、国籍、信条、性別、人種、出身などによる差別扱いを禁止している。					4.4					8.7 8.8	10.2 10.3										
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	就業規則により、従業員の服務心得として明文化されている。 また、安全衛生委員会を設置し、安全かつ衛生状況をチェックリストにより定期的に巡回して労働環境を整備維持している。					3					8											
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	ストレスチェックを毎年実施し、声掛け運動を社内で推進している。					3																
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	男女問わず、定年退職後も70歳までの雇用延長制度を導入している。						5.1 5.5				8.5	10.2 10.3										
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	社員の健康診断を定期的実施している。 長時間労働による健康障害の危険性の指導を実施している。 メンタルヘルス維持のための職場の雰囲気づくりを実施している。					3					8											
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	新入社員研修、ISO研修、外部講習者による特別研修、外部の特殊技能講習受講など社費による受講を推進し、人材育成を促進させている。					4					8	9										
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用											8.5	10.2 10.3										
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	工程内不良を削減して最小限の材料で環境にやさしい物づくりを実施している。 廃棄物は適切な外部業者に委託してマニフェスト管理を実施している。 金属廃棄物は分別してリサイクル処理を実施している。													11.6	12.3 12.4 12.5	14.1						
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	スマートメーターを設置して見える化を実施している。 社内での消費している燃料消費量を把握し管理している。 再生可能エネルギー設備設置計画予定										7.3							13				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	電灯のLED化を実施している。 社有車はハイブリット車および軽自動車を導入推進している。										7.2 7.3						12.4	13.3				

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）