

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																								
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・性別、年齢、人種、出身などで差別しない方針としており、雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などの面で差別がないことを確認している。 ・英語版の入居説明書の作成など、外国人入居者も同一のサービスが受けられるように取り組んでいる。								5.1 5.2 5.5																	16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、モタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・定期的に個人面談を行い、ハラスメントに関する相談ができる体制を整備している。								5.1 5.2 5.5				8.5 8.8												16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・過度な長時間労働が行われないよう、社員の労働時間、年休取得状況を毎月チェックしている。												8.5 8.8													
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・自社に外国人労働者はいないが、取引先の外国人労働者を含め、差別、人権侵害を行わないことを確認している。				4.4								8.7 8.8		10.2 10.3											
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・衛生推進者を選任し、労働環境の確認および整備改善に取り組んでいる。 ・自社で作成した安全作業マニュアルに基づき作業を行っている。 ・業務監査体制を整備している。										3		8													
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・悩み相談窓口を設置している。 ・定期的に個人面談を行い、メンタルヘルスに関する相談ができる体制を整備している。 ・「メンタルヘルス・マネジメント検定」II種およびIII種取得済みの社員がいる。												3													
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・定年後の再雇用や業務中の育児時間取得など、多様な人材が活躍できる制度を設けている。								5.1 5.5				8.5		10.2 10.3											
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・協会けんぽの「健康経営宣言」を行っている。 ・消毒用アルコールの設置や机等の定期的な消毒を通じ、感染症予防対策に取り組んでいる。 ・健康委員会活動、定期健康診断、特定保健指導などを通じ、健康管理に取り組んでいる。 ・宇都宮市健康づくり事業者表彰を受けている。											3		8												
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・新入社員研修や中堅社員研修など、段階にあわせた研修の機会を提供している。 ・OJTをはじめとした社内研修や、社外でのスキルアップ研修を行っている。								4				8		9											
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・同一労働同一賃金等の原則に沿った対応など、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保を行っている。												8.5		10.2 10.3											
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・産廃業者の許認可の確認など、廃棄物の適正な管理を行うとともに、自社物件入居テナントに対して削減を呼び掛けている。 ・廃棄物の最終処分までの流れを定めるよう体制が整備されている。																	11.6 12.3 12.4 12.5				14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・自社の電力使用量、車両燃料使用量を把握し、使用電球数を減らすなど、削減に取り組んでいる。 ・管理物件にデマンド監視装置を導入し、最大需要電力を抑える努力をしている。												7.3								13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・管理物件において、LED電球への交換や照明の間引き等を行い、削減を進めている。 ・社有車入れ替え時にハイブリッド車、低燃費車を積極的に導入している。																			12.4		13.3				

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）