


















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																									
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
																																
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	まだ雇用するまでの経営ではないが、あらゆる雇用条件は差別しない体制を取ろうと思っている。						5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3																	16.1 16.2 16.7
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメントを禁止するように声かけ、コミュニケーションを図る						5.1 5.2 5.5		8.5 8.8																	16	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	過剰労働にならないよう、経営状況を確認し、変更を図る。								8.5 8.8																		
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人労働者の雇用もちろん、差別のないように他国について学ぶようにしている。				4.4				8.7 8.8	10.2 10.3																	
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	安全性のために、危険箇所には貼り紙。整理を試みている。				3				8																		
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	メンタルヘルスに関する勉強、セミナーや教本などで学び、良いメンタルを継続しつつ仕事ができる環境にする。				3																						
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	多様な人材が働けるように、作業内容の緩和や環境を整備を試みている。					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3																	
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用					3				8																		
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用					4				8	9																	
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用									8.5	10.2 10.3																	
環境	11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	ビニール資材の削減、リサイクル可能な資材の利用に取り組む。										12	12.3 12.4 12.5		14													
	12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	なるべく自然のエネルギーのみを使用する。暖房などの空調設備を極力抑える。							7.3									13										
	13 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	温室効果ガスを排出しない農業を心掛ける。処分の際にco2が多く排出されたり、環境汚染の原因にもなるビニールやプラスチック資材の使用を抑える。							7.2 7.3									12	13									

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																			
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	14 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	温室効果ガスを排出しない農業を心掛ける。処分の際にco2が多く排出されたり、環境汚染の原因にもなるビニールやプラスチック資材の使用を抑える。				3.9					6.3					12	12					
	15 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	生態系を乱す農業や、土壌汚染の原因になりえる農業や化学肥料の使用をしないように心掛ける。									6.6										15	
	16 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用										6.4 6.6											
	17 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用				3.9						6	7					12	13	14	15		
	18 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用	snsや今年中にできるhpで、環境問題に取り組む情報を開示する。															13					
	19 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用								7.2										13			
	20 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用																12	13	14	15		
21 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用								6.3								12	12.5	13	14	15		
公正な事業慣行	22 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	一般常識外の行動をする可能性のある人たちとは関わらないようにし、自分にそんなつもりがなくても同等な事をやらないように、詳しい人達から教えをもらう。																			16 16.5	
	23 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	一般常識外の行動をする可能性のある人たちとは関わらないようにし、自分にそんなつもりがなくても同等な事をやらないように、詳しい人達から教えをもらう。																			16	
	24 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	一般常識外の行動をする可能性のある人たちとは関わらないようにし、自分にそんなつもりがなくても同等な事をやらないように、詳しい人達から教えをもらう。										8.2 8.3	9									
	25 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	製品開発における特許の取得を試みる。																			16	
	26 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用																				16	
27 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用									5			8			10		12	13	14	15	16	17

