




とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																		
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																									
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	雇用、待遇に関して社内で誰でも同じ待遇になるようチェックしている。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	労働者の権利、尊厳を尊重する。常に話し合う時間を設けコミュニケーションをとるようしている。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8												16.1
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	基本的に就業時間内で働くよう推奨している。							8.5 8.8												
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	採用の際は差別、人権侵害が無い体制を作る。				4.4			8.7 8.8		10.2 10.3										
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	作業場の整理整頓を常に心がけ月に1度機械等の点検、整備の時間を作っている。				3			8												
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	休憩時間や移動時間などに積極的に話をして悩みや不満がないか話せる関係性を構築している。				3															
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	その人材にあった作業や仕事を検討している。					5.1 5.5		8.5		10.2 10.3										
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用					3			8												
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用	現場作業などに同行してもらい何度か見せたうえで新しい作業を経験させ人災育成に取り組んでいる。				4			8	9											
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	応用								8.5		10.2 10.3										
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	加工で余った材料を販売できるサイトを運営している。										11.6	12.3 12.4 12.5		14.1						
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	毎月の電気代を把握し使っていない機械はすぐ停止させる。工場の蛍光灯をLEDに変え省エネしている。							7.3						13						
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	基本	材料はできるだけ最後まで使用することを指導し廃材の焼却で出るCO2の削減を進めている。							7.2 7.3				12.4		13.3						

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）