とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

	カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	男女平等、雇用、教育、福利厚生などのあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している					5.1 5.2 5.5 5.b			8.2 8.5 8.8		10.2 10.3						16.3 16.5 16.6 16.7 16.b	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	園独自のアンガーマネジメントリポートを作成し相談・対策をしている					5.1 5.2 5.5 5.c			8.5 8.8									16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	働きがい・健康管理・効率的な働き方。多様な働き方を許容する勤務体制の対応								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人労働者は現在のところ雇用はしていないが、働き方の多様化に伴い、差別や人権侵害についての意識は譲成されている。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	定期的に安全や衛生面での内部研修や外部研修による事故防止等の啓発を行っている。 衛生に関するポスターを掲示している。			3					8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	メンタルヘルスに対応した月１回の研修会			3														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	高齢者の経験を生かした働き方の促進。職種の異なる人材で創る企画及び保育実践。多様な人材な人材の活躍状況をHPなどで積極的に発信している					5.b			8.5		10.2 10.3							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	健康診断を実施し、病院受診の日は必ず希望の日に行けるよう配慮し、職員の健康を守り、 チームの体制の安定を図っている			3					8									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	公正な待遇の確保・無資格の方でも働ける。働きながら資格を取ることができる				4				8	9.1								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・関係法令を理解し法令に則した制度の対応を図っている。 ・弊社就業規則内で確認している。 ・６５才以降は希望で雇用延長が可能である。								8.5		10.2 10.3							
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	雑草の廃棄を肥料として活用。紙ゴミを廃棄せず資源としてリサイクル											11.6	12.4 12.5		14.1			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	太陽光発電システム設置をしている。月の約１０％を太陽光で賄っている							7.3						13				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	エコキーパー事業所認定を習得予定							7.1 7.2 7.3					12.4 12.5	13.2 13.3				

とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

	カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	SDGｓのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	電池は分別ゴミに出し、使い捨てではなく充電電池を使用。除草剤は使用せず雑草処理を行なっている			9			6.3					11.6	12.4					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	ビオトープの環境を整えている						6.6									15.4		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	井戸水をビオトープや保育活動（遊び・保育）に利用し、その水資源を大切にしている						6.6											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用	〈予定〉ISO１４００１取得に向けて、今後検討をしている			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用	環境報告書等、具体的成果状況については、今後検討をしている												12.6					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用	紙ゴミや段ボールの収集・再生紙の利用							7.3					12.2	13.1 13.2 13.3		15.2		
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用	落ち葉のリサイクルとして、それを腐葉土にし、畑やプランターに還元したり、そこから発生するミミズを有効利用している												12.2	13.1 13.2 13.3	14.1	15.4		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	無駄なものを買わない・子供服のリユース・紙ゴミのリサイクル						6.3					11.6	12 12.5	13.1 13.2 13.3	14.1	15.2 15.3 15.4		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	汚職贈収賄禁止を、就業規則に明記し、入社時に説明している。また、今後そのような研修も検討している															16 16.5		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	汚職贈収賄禁止を、就業規則に明記し、入社時に説明している。また、今後そのような研修も検討している															16		
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	知的財産保護マニュアルを今後、作成して準じた取り組みを行う								8.2 8.3	9								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	職員全員で重要性を認識し適切に管理している															16.b		
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用	自社事業で利用なし															16		
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用						5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	保育活動の安全性と満足度を確保するための仕組みを構築している。苦情処理及び第３者委員会を設置。行事等のアンケートを実施し、利用者の満足度を知る			3.9	4.a 4.7 4.1 4.2								12.4					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	質の高い保育を目指す上で、計画的に内部研修や外部研修を行い、専門性を高めている。虫歯予防・口腔ケアの取り組み。音楽教室・剣道教室			3.2 3.4 3.d	4.1 4.2 4.3 4.4 4.7 4.a	5.1 5.c				9.1								

とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

	カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
30	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用							6						12	13	14	15		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	地域との対話に基づく、事業の地域への影響の把握に努めている				4					9		11	12		14	15		17
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	赤い羽根共同募金への参加、ベルマーク、ペットボトルのキャップを収集等　イベント・協働マルシェの実施			3.4 3.8	4							11			14.1	15.1 15.2 15.3		17.2
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	給食の食材への利用。イチゴ狩りやぶどう狩りの体験。マルシェの開催		2.1 2.3		4.4				8.9	9		11.7	12.8 12.9	13				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		○		基本	職員会議や掲示板等で法令遵守の重要性を全職員に向けて発信。園内研修の実施								8								16.2 16.10 16.b	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	保育理念（及びSDGsとの関係性）・保育目標や方針（方向性）の共通理解								8.5	9							16.2 16.6 16.b	17
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用																	16	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用	企画・プロデュースチームを設けている			3.2 3.4 3.8	4.1 4.2 4.5 4.7 4.a					9.1		11.3	12.8 12.b				16.6 16.7	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用	SDGs、リスクマネジメント、保育企画の意思決定、取り組みが有機的に連携している	1.1 1.2			4.2 4.4 4.5 4.7				8.9				12.8				16.1	17.1
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		○		応用	子育て支援・学童保育・病児保育・保育士体験プログラム・協働マルシェ等、子ども・保護者・地域の人たちと自然の中で子育ての喜びや感動を共有する環境づくりに取り組んでいる				4.1 4.2 4.4 4.5	5.1 5.c						11.1					16.1 16.2 16.7	17.1
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		○	○	応用																	16	17
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	○	○	○	応用	避難訓練の定期的な実施・防災、防犯の意識向上のための行事を行う									9.1		11.2		13.1 13.3				
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			○	応用									8	9								17

様式3号

とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング														
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

・ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
　（ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングの整数はＳＤＧｓのゴール（例：７）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
　なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度　など）