

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	社員・パート・アルバイトを含め20代～60代までから外国人で古峰高原を盛り上げ協力している。						5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメント相談窓口の設置						5.1 5.2 5.5				8.5 8.8										16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	労働基準法の内容を理解し長時間労働是正の為の労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備対応を行っている。										8.5 8.8											
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人アルバイトへの適切な処理や労働環境の整備を行っていると同時に日本の美しさも伝えている。											8.7 8.8		10.2 10.3								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	社員向けの労働安全衛生講習会の実施											8										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	メンタルヘルスに関する方針と計画の策定、メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修の実施																					
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	多様な人材が活躍できる社内制度を設けている。または、取組み中。						5.1 5.5				8.5		10.2 10.3									
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	古峯社内内の日本庭園内を散歩する時間を設けている。											8										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	日創研を利用し研修を行っている							4				8	9									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	パートタイム、有期雇用労働法、労働契約法等の内容を理解し同一労働同一賃金等の原則に沿った体制をとっている											8.5		10.2 10.3								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	捨ててしまう部位の食材などを上手く調理し従業員の昼食などに利用している。																	11.6 12.4 12.5			14.1	
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	節電、節水、食材を無駄なく使用											7.3									13	
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	温室効果ガスの排出量を把握できるように今後検討する。											7.2 7.3						12.4			13.3	


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																													
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17													
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用	今後検討する。														6				12	13	14	15									
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用	お弁当の際に使用しているビニール袋を再利用できるようにマイバッグやエコバッグなど日常にも使用できるように検討している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17													
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	地域との共存を大切にしながらも地域または、鹿沼市、栃木県、日本の認知度アップにも適切に取り組めるように尽力している。																														
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	古峰ヶ原を中心に自主防犯活動を定期的に行い地元の駐在所、鹿沼警察署とも連絡を取り合っている。月に一度の地域清掃活動、大戸川のゴミ拾い、植樹などを自主的にやっている。また、青年会議所にも属し活動をしている。																														
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	お店で販売している商品は地元の食材を使用もしくは、地元の企業の商品を使用している。																														
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している		○		基本	コンプライアンスの研修を開催している。																										16				
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	経営者が適時、経営理念、経営目標を従業員と共有している。																										17				
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用	コンプライアンスの方針、手順などの体制が整備されている。																										16				
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用	責任者を任命し定期的に活動している。																										16				
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用	リスクマップ等を活用してリスクの洗い出し評価を行ったうえで、適切な対策を講じる。																										16				
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		○		応用	CSR方針の策定																										16				
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		○	○	応用	適宜ステークホルダーとの対話																										16	17			
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	○	○	○	応用	今後検討する。																										9	11	13 13.1	16	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			○	応用	地元の学生や若い人を中心に弊社の活動を周知している。																											8	9		17

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【拡散】 SNSを通じて世界中の人に日本の方々に日本の素晴らしさなどを発信し続けている。				毎日、SNSを活用して地元の日本の素晴らしさを伝えている。																	
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）