


















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットの																			
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・どの性別、年齢、人種、出身においても平等、公平に判断し、採用活動を行っている。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメントに関する講習会を開催し、社員教育を行っている。 ・ハラスメント相談担当者を定め、本社に匿名投書箱も設置している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8										16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・本社、作業所それぞれでノー残業デーを設けている。 ・社員の時間外労働時間をグラフ化し、部門ごとに管理、指導を行っている。									8.5 8.8											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・当社において雇入れの実績はないが、協力業者の外国人労働者とは良好なコミュニケーションを築いている。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・安全衛生委員会の設置、及び安全担当部門と安全担当責任者を置いている。 ・毎月2回会社安全衛生パトロールを開催し、安全管理ポイントをチェック、是正指導、共有している。							3			8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・年に一回社員全員に対しメンタルヘルスチェックをweb上でやっている。				3																
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・女性が働きやすい環境を整備し、積極的に採用している。また、女子部を創設し、女性ならではの目線で環境衛生面、イメージアップ関係の改善活動を行っている。 ・定年後の再雇用者の賃金を見直し、高齢者が働きやすい環境を作っている。						5.1 5.5			8.5		10.2 10.3									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・健康づくり事業者表彰を受けている。 ・感染症対策のため、本社玄関に体温計と受付用電話を設置し、入口各所に手指消毒用アルコールを設置している。				3						8										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・可能研修、営業スキルアップ研修、マネジメント研修など、経験年数と役職、業務内容に応じた研修の機会を提供している。 ・その他現場の社員においては技能講習、特別教育等受講の機会を提供している。								4			8	9								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・同一労働同一賃金の原則に沿った対応をしている。										8.5		10.2 10.3								
11 12 13 環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・安全担当部門が各現場における産業廃棄物の排出状況をチェックし、必要に応じて社員、協力業者に指導を行っている。												11.6	12.3 12.4 12.5			14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・本社及び全現場の電力消費量を把握し、特に本社においては昨対比を算出し、年間消費量のグラフを作成している。									7.3						13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・電力消費量からCo2排出量を計算、把握している。									7.2 7.3					12.4			13.3			

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットの																										
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
																																	
28	製品・サービス 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	・ISO9001の取得。 ・店社安全衛生パトロールを実施している。				3.9												12.4											
29	製品・サービス 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	・ISO9001の取得。 ・お客様アンケートを実施し、回収したアンケート結果は社員全員に周知している。また、年ごとにデータ集計し、各部門や全体の平均値を算出している。								9																			
30	製品・サービス 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用	・各現場にて環境配慮製品を積極的に利用している。																	12	13	14	15							
31	製品・サービス 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
32	社会貢献・地域貢献 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	・現場周辺の住宅や施設への影響を考慮し、環境配慮型の工具等を使用している。 ・県警の職場連絡協議会に加入し、地域の安全維持に努めている。					4						9								11	12			14	15		17	
33	社会貢献・地域貢献 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	・宇都宮市へ福祉活動において毎年寄付を行っている。また、赤い羽根募金や緑の羽根募金等、各種福祉活動へ毎年寄付を行っている。 ・県警の要請によるピラ配りのボランティア活動や、本社所在の自治会と協力して車列り、交通安全イベント等のボランティア活動を行っている。				4								11									14	15				17	
34	社会貢献・地域貢献 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	・県産木材、大谷石等を使用している。									8	9					11	12	13										
35	組織体制 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		○		基本	・社員全体会議、全体研修会等で逐次コンプライアンス教育を行っている。																								16			
36	組織体制 【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	・社員手帳に経営理念を記載し、社員への共有を行っている。									8	9														17			
37	組織体制 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用	・整備している。																								16			
38	組織体制 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用	・整備している。																								16			
39	組織体制 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用	・環境ISOに基づいて整備している。																								16			
40	組織体制 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		○		応用	・宇都宮まчыづくり貢献企業の認定を受けている。 ・CSRの取り組みをホームページ、Facebook等で紹介している。																								16			
41	組織体制 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		○	○	応用	・お客様アンケートを実施、結果を全社員に周知している。 ・社内報を毎月発行、社員とその家族に配布し経営幹部の思想を伝えている。																								16	17		

