


















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																	
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築している ・全ての従業員に対し与えられる権利は全て差別がない体制を構築しており、雇用条件でも同様に取り組んでいる						5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則職務規定に明記している ・管理職に対し勉強会を実施している						5.1 5.2 5.5		8.5 8.8								16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・労働基準法等の内容を周知するとともに、労働時間を管理し随時指導を実施している。 ・毎月の安全衛生委員会で長時間労働に関する確認を実施し、懸念がある場合には対策を立案し実行している。								8.5 8.8										
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	【予定】外国人労働者が安心して働けるようサポート体制を充実させる ⇒サポート窓口の設置、定期ミーティングの開催、管理者向け勉強会の実施				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・社内イントラネットを活用し具体的な事故防止策や事故事例を展開している			3					8										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・年1回のストレスチェックを実施している 【予定】メンタルヘルスに関する「心の健康づくり計画」を策定する			3															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・定年後継続雇用終了後の65歳以降も働き続けることが可能になる制度を設けている ・外国人採用を実施している ・外国人技能実習生の受け入れを実施している						5.1 5.5		8.5		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・社員、家族の人間ドック費用の一部を補助している ・インフルエンザ予防接種の費用の一部を補助している ・家庭用常備薬の購入を斡旋する仕組みがある ・うがい薬とマスクを支給している			3					8										
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・職種に応じた教育体制を構築し人財育成をはかっている 【予定】経験年次や役職別の人財育成体系を構築する				4				8	9									
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・法改正を理解し、制度や規則の見直しを実施している								8.5		10.2 10.3								
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・廃棄物は種類毎に適正に処理されている										11.6	12.3 12.4 12.5		14.1					
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・各事業所での電力使用量の把握及びオンデマンド装置による利用ピークの把握と節電に向けた取り組みを実施している								7.3					13					
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・100%ペーパーレスに向けて、紙削減を推進している ・コロナ禍よりリモート会議を導入し、車移動による環境負荷を軽減している								7.2 7.3			12.4	13.3						
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減向け塗料水性化や有害物質部材使用削減を進めている			3.9			6.3				11.6	12.4							

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																		
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																									

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組					具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	福祉車両事業（ウェルキャブ）の強化				・介助専門士、障がい者スポーツ指導員、車椅子安全整備士等、各種資格を積極的に取得している ・福祉施設に出張修理に向き、早期修理に対応している ・店舗とウェルキャブステーション間でオンライン診断を実施し、全店舗で福祉車両の診断をできる体制を整えている ・福祉車両のレンタカー事業を行い、あらゆるお客様に対応したカーライフを提供している ・車いす整備のボランティアを実施している。現在で30台の車いすを整備 【予定】障がい者に対する認識不足解消のため、店舗での個別勉強会を実施する 【予定】高齢者送迎事業の構築			3		5						11							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
(SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール(例：7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例：7.3)を表しています。)
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)