
















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																											
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用・教育・昇進・登用・福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築						5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・行動指針にてあらゆるハラスメントの禁止を明記し、周知徹底						5.1 5.2 5.5		8.5 8.8												16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	・社会保険労務士から経営者への労働基準法等の改定内容の共有 ・業務の効率化、システム導入等の設備投資による生産性の向上を図るとともに、社員全体の残業時間の管理をしている ・フレックスタイム制度を導入し、多様な働き方に対応した勤務体制を整備								8.5 8.8												
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・行動指針にて外国籍社員に対する差別の禁止を明記し、周知徹底 【予定】現在、外国籍社員の在籍はないが、在籍時は国籍・人種・信条等に関係なく活躍できる企業体制の構築					4.4			8.7 8.8		10.2 10.3											
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・行動指針にて明記し、社内周知を実行 ・整理整頓の徹底										3									8		
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・社会保険労務士と共に、高ストレス者等のフォロー体制構築 ・メンタルヘルスに関し、復職時の業務内容配慮、短時間勤務制度による職場復帰支援の実施										3											
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・多様な人材の雇用を推進と、様々な働き方に対応した柔軟な勤務体制を採用 ・行動指針にて、個々の性別・国籍・障がいの有無・年齢にかかわらず、互いを尊重しながら働くことを推進							5.1 5.5		8.5		10.2 10.3										
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・年1回の定期健康診断とは別に、法定外検診(歯周疾患検診)を行い社員の健康維持を遂行										3									8		
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・継続雇用を基本理念としていることから、個々の能力や希望に応じて外部研修・社内OJTを随時実施						4					8		9								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用										8.5		10.2 10.3										
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・情報共有・管理システムを作成、ほとんどの作業をペーパーレス化 ・ルールに従い適切な分別を実施 【予定】廃棄物の種類・量等を把握し、削減の取組													11.6	12.3 12.4 12.5				14.1			
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・年間エネルギー使用量を測定し、データベースに測定結果を記録。その結果を踏まえた省エネ計画を策定・実施 ・離席時の消灯を徹底									7.3								13				
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・社内照明のLED化、環境配慮型車両(ハイブリッド車)への切り替え、公共交通機関の使用を推奨									7.2 7.3					12.4			13.3				

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテ ゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待 レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																					
		環 境	社 会	経 済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用		IBEN NT						5			8			10		12	13	14	15	16	17		
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	・システムの開発・構築事業において、システム設計時点よりセキュリティを考慮した製品を開発						3.9										12.4						
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	・各業務において、品質チェックの徹底 ・顧客からのフィードバックを社内全体で共有。顧客からの声を活かす活動を実施										9												
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用									6								12	13	14	15			
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用	・眼の健康維持のためのヘルスケアアプリ「メニスコープ」を開発中 ・脱炭素化社会を目指す取り組みに共感し、災害時対応可能な電子ペーパー「サイネージ」を展開中			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	・商工会議所等、地域の各種団体への参画により、地域のニーズに応える ・地元人材の積極的採用							4				9		11	12			14	15		17		
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	・地域活性化のための事業やNPO団体に対し、無償で技術提供 ・地域イベントやスポーツチームへの協賛・寄付・運営ボランティアとして参加 ・「NPO法人うつのみや花火大会」へ継続的に協賛・寄付・運営ボランティアとして参加							4							11				14	15		17	
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	・地域人材の雇用、研修・教育を含めた継続的な雇用 ・地域企業との合同事業による製品開発											8	9		11	12	13						
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している		○		基本	・経営者が適時最新の法令情報を入手し法令順守するよう努めている ・行動指針にて明記するとともに、社内浸透を推進																				16		
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	・行動指針にて明記するとともに、社内周知を実施											8	9								17		
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用																						16	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用																						16	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用																					16		

