


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																											
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用条件で差別しない体制を構築し社員に周知している。 ・「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」登録							5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3									16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	【予定】 ハラスメントに関する処罰の就業規則への記載、相談窓口の設置							5.1 5.2 5.5			8.5 8.8											16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・長時間労働防止のため、毎月の残業時間の集計・管理を行っている。 ・査定項目にも組み込み、労働生産性の向上に努めている。										8.5 8.8											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・現在外国人の雇用はしていない。 ・外国人技能実習生の受け入れに関するセミナーに参加し、内容を把握している。					4.4					8.7 8.8		10.2 10.3									
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・安全衛生に関するマニュアルを作成し、周知している。							3			8											
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・メンタルヘルスについて外部機関に電話相談・面談ができる体制が整っている。							3														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・定年後の再雇用制度の確立 ・「とちぎ女性活躍応援団」に登録し、女性活躍の推進に取り組んでいる。								5.1 5.5		8.5		10.2 10.3									
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・「とちぎ健康経営宣言」を行なっている ・「とちぎ健康経営事業所」認定取得 ・「宇都宮市健康づくり事業者」認定取得 【予定】 「健康経営優良法人」認定取得							3			8											
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・役職に応じたキャリアマップを作成し、運用している。 ・資格取得を奨励し、合格時の受験料負担や奨励金、資格手当の支給を行っている。 ・教育訓練休暇制度を設けている。							4			8	9										
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	【予定】 パートタイム・有期雇用労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行なう。										8.5		10.2 10.3									
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・廃棄物の種類・量など現状の把握、削減のための計画を策定している。													11.6 12.3 12.4 12.5		14.1						
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・エネルギー使用量の把握、削減のための計画を策定している。 ・省エネ診断を受診（H29）										7.3					13						
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定している。										7.2 7.3				12.4	13.3						
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	・業務において有害化学物質を扱っていない。 ・業務用エアコンについて、フロン排出抑制法に基づき定期的に点検を行っている。						3.9			6.3				11.6 12.4								

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3 側面該当			期待レベル	具体的な取組 <small>(県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)</small>	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）