

















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																		
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																									
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	就業規則において差別を禁止することを明文化し、定めている							5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	就業規則において各種ハラスメントの禁止を明文化し、定めている							5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	労働組合との間に36協定が結ばれている 月に2回、労働時間の記録を各上長へ配信し、労働時間の管理を行っている											8.5 8.8								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	就業規則において外国人労働者に対する差別・人権侵害の禁止を明文化し、定めている				4.4							8.7 8.8		10.2 10.3						
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	定期的に安全衛生委員会による危険箇所の見回りを行っている				3							8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	コンプライアンス室を設置 定期的に社内巡回を行い、社員の悩み・相談等を拾い上げている				3															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	女性管理者の登用、定年退職者の継続雇用を行っている					5.1 5.5						8.5		10.2 10.3						
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	とちぎ健康経営宣言を行っている				3							8								
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	研修の受講や資格の取得などに関して、全額会社負担にて受けることができる (予定)定期的に階層別研修を行う				4							8	9							
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用												8.5		10.2 10.3						
11 12 13 環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	特別管理産業廃棄物管理責任者を配置し、管理を行っている 外注委託し、マニフェストによる管理を行っている													11.6		12.3 12.4 12.5		14.1		
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	ソーラーパネルの設置、使用電力の見える化を行っている											7.3						13		
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	営業車をハイブリッド車に入替している											7.2 7.3				12.4		13.3		

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																		
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	RoHS指令に基づいた製品を製造している			3.9		6.3					11.6	12.4								
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	環境改善目標として工場排水のpH値を管理している					6.6										15				
	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	環境改善目標として工場排水のpH値を管理している					6.4 6.6														
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用	KESステップ2の環境マネジメント規格を取得している			3.9		6	7					12	13.3	14	15					
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用												12.6								
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用	ソーラーパネルを設置し、発電量の管理を行っている						7.2								13					
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用												12.2	13	14	15					
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	CSRに関する規定にて3R推進を明文化し、定めている					6.3					11.6	12 12.5	13	14	15					
公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	就業規則に汚職・贈収賄を禁止することを明文化し、定めている																			16 16.5
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	就業規則に不正競争を禁止することを明文化し、定めている																			16
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	特許の取得をしている他、関連部署により知的財産を管理している							8.2 8.3	9											
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	就業規則において、情報を不当に使用してはならない等、個人情報保護について定めている																			16
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用																				16
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用					5			8		10		12	13	14	15	16	17			



