


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号


















カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																											
1	<b>【差別の禁止】</b> ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生などのあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。 ・人種、人権差別の研修をしている。						5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8										16.1 16.2 16.7
2	<b>【ハラスメント禁止】</b> ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・ハラスメント研修を実施している。						5.1 5.2 5.5					8.5 8.8										16.1
3	<b>【労働時間】</b> ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・時間外・休日労働に関する協定書に基づき、順守している。											8.5 8.8										
4	<b>【外国人労働者】</b> ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・雇入れ実績は無いが、人種、人権差別の研修をしている。						4.4					8.7 8.8		10.2 10.3								
5	<b>【労働安全衛生】</b> ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・安全パトロールを毎月実施している。 ・全体安全会議を毎月実施している。 ・感染症対策として、検温・消毒・マスク・カウンター仕切りの設置等の対策をしている。						3					8										
6	<b>【メンタルヘルス】</b> ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・休職制度を就業規則に明記している。 ・社訓「真心を貫き社内の和を計り努力を以て我が社を守れ」を遵守し、チームワークで良い環境作りをしている。						3															
7	<b>【ダイバーシティ経営の促進】</b> ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・一般事業主行動計画を策定し、実施している。 ・定年後の再雇用を就業規則に明記している。							5.1 5.5				8.5		10.2 10.3								
8	<b>【健康経営】</b> ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・全社員の健康診断を実施している。 ・予防接種の推奨と費用の補助をしている。 ・協会けんぽ栃木支部に健康経営宣言をしている。						3					8										
9	<b>【人材育成】</b> ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・資格取得費用を会社で負担している。 ・外部研修の活用を推奨している。						4					8	9									
10	<b>【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】</b> ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・同一労働同一賃金を原則としている。											8.5		10.2 10.3								
11	<b>【廃棄物】</b> ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・栃木県が認定する地球温暖化に取り組む事業所「エコキーパー事業所」認定ランク★3を取得している。 ・廃棄物の分類を徹底し、再資源化に努めている。 ・コピー用紙の裏面使用をしている。														11.6	12.3 12.4 12.5				14.1		
12	<b>【エネルギー】</b> ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・栃木県が認定する地球温暖化に取り組む事業所「エコキーパー事業所」認定ランク★3を取得している。 ・車両重機の使用燃料・電気使用量・印刷費の削減・縮減、グリーン用品購入率アップに取り組んでいる。											7.3						13				
13	<b>【温室効果ガス】</b> ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・栃木県が認定する地球温暖化に取り組む事業所「エコキーパー事業所」認定ランク★3を取得している。 ・LED照明の導入、ペーパーレス化への取組、太陽光発電の導入を行っている。											7.2 7.3				12.4	13.3					





とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。  
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。  
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。  
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)