


























とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																		
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																									
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・業務内容、勤務条件が等しい場合、性別、年齢、人種、出身などに関わらず雇用条件を公平なものにしている							5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8			10.2 10.3						16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・就業規則第3章第12条にて禁止している							5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	・有給休暇年間最低5日間取得を100%実施 ・タイムカード、作業日報により勤務時間を管理し、長時間労働を是正している										8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・外国人雇用なし 【今後の予定】 少子高齢化による人材不足を補うべく近い将来の外国人雇用に備え、適切な労働環境、処遇について学ぶ機会を作り整備を行っていく							4.4			8.7 8.8			10.2 10.3						
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・事故を未然に防ぐため、ヒヤリ・ハット報告書を活用する ・労働安全講習会を実施し全社員参加							3			8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	・就業規則によりメンタルヘルスに対応した休職規定を整備している。							3												
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・男女生き生き企業認定（栃木県）の取得 ・とちぎ女性活躍応援団認定（栃木県） ・定年60歳を迎えた後5年間、同条件での継続雇用を実施					5.1 5.5					8.5			10.2 10.3						
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・健康診断年1回実施、受診率100% ・受動喫煙対策実施（事務所内禁煙） ・特定保健指導の推奨							3			8									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・社員個々の年間資格取得目標を立てており、取得に掛かる費用を全て支給し、試験、講習も業務時間とみなしている							4			8	9								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・正社員、臨時社員同内容の就業規則を定めている										8.5			10.2 10.3						
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・廃棄物の分別を行い、産業廃棄物は定期的に回収業者に処理してもらっている														11.6	12.3 12.4 12.5		14.1		
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・社内の照明にLEDを設置										7.3						13			
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・社内照明をLEDに変更することで削減に貢献										7.2 7.3					12.4	13.3			

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																										
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
																																	
30	製品・サービス 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用						6					12	13	14	15														
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	・工事着工前に周辺地域への影響を把握し、地域住民、関係者へ説明を実施し安全な工事施工を実施している													4			9	11	12		14	15		17				
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	・マイチャレンジの積極的な受け入れ ・日本ユニセフ協会募金箱を設置し定期的に寄付 ・清掃、献血活動への参加													4					11				14	15		17		
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	・地元商店、地元企業を積極的に利用する ・ネットでの買い物を10%以下とする																8	9		11	12	13						
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		○		基本	・就業規則第3章第12条により法令遵守を定めている																								16			
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	・経営理念を社内に掲示している ・年度初めの全体会議で経営目標を共有している																										17	
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用	・朝礼、夕礼で法令遵守について社長より発信している																								16			
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用																									16			
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用	・施工現場ごとにリスクマネジメント実施																								16			
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		○		応用	・経営理念に「地球環境へやさしいエコロジーな使命を持ち続けます」と掲げており社員ひとりひとりが社会的責任を自覚している																								16			
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		○	○	応用																									16	17		
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	○	○	○	応用																										13 13.1		16
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			○	応用	・新卒、中途採用を継続的に行い技術者養成に努めている ・後継者候補がいる																								8	9		17

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）