

SDGs 達成に向けた宣言書

所在地 栃木県宇都宮市問屋町 3426-54  
企業名 (株)建設調査コンサルタント 宇都宮営業所  
代表者 所長 高橋 利幸

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念である『IOT 化が進む昨今であっても最後は安心して任せられる人の目』を担える人材育成は、SDGs の目的達成と並ぶ目的と認識するものであり、社員全員が共通認識し企業から社会全体へと波及させるべく SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野 に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況  登録年月日：令和3年10月	要件2の 関連する 番号
環境 社会 経済	警備スタッフ処遇の向上 社会保険加入 (週3勤務者対象) 勤務手当の支給 (主任手当・運転手当・資材設置手当 等)	・社会保険加入率 2020⇒36% 2030⇒70% ・主任任命率 (手当別途) 在籍 34 名に対し主任 2020⇒7 名 ・在籍 80 名に対し主任 2030⇒25 名		1
環境 社会 経済	ダイバーシティ経営への取組 性別・年齢・ジェンダー等にとらわれない人材育成 (18 歳からの積極的雇用・女性主任任命・75 歳以上も 有期雇用とし積極的に採用)	・男性在籍比率 (2020⇒34 名 (2030⇒80 名) として・2020⇒30 名 (88.2%)・2030⇒50 名 (62.5%)・女性比率 2020⇒4 名 (11.7%) 2030⇒30 名 (37.5%)		7
環境 社会 経済	地球環境への負荷軽減 社内事業部会議のWEB移行 80% (2020 比) 社内会議の紙使用率 70%削減 (2020 比) クラウド対 応WEBカメラの導入	・社内事業部会議のWEB移行率 100% (2030)・社内会議の紙使用率 100%削減 (2030) IOT機器の積極的な導入による		11

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、「SDGs 達成に向けた具体的な取組のチェックリスト」(様式第3号)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・要件2に記載した取組との関連性がある場合には、「要件2の関連する番号」に番号を記載ください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。