


















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																						
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	当社の基本的な方針として、人権の尊重、差別、ハラスメントのない職場づくりを行うことに全社員に周知している。							5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。							5.1 5.2 5.5			8.5 8.8											16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	労働基準法等の内容を理解し、長時間労働は正の為の労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備。										8.5 8.8													
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行う予定である。											8.7 8.8		10.2 10.3										
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・防塵マスクを支給し労働環境の整備を行っている ・緊急事態時の連絡網を掲示している ・朝礼にて作業の注意喚起、行動予定の確認を行っている ・危険箇所には防犯カメラを設置している ・外部業者への入構教育を実施している												3		8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	毎月1回全社員を対象に所属長による個別面談で実態を把握し、相談体制を整備している。														3									
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	従業員が個々の納力を十分に発揮できる職場環境を整える							5.1 5.5				8.5		10.2 10.3										
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	定期的な健康診断の実地を結果に元づく指導の実地														3		8							
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	職務や役割に応じた研修会への参加を実施している																		4		8	9		
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	パートタイム・有期雇用労働法・労働契約法等の内容																				8.5	10.2 10.3		
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・PCB廃棄物の計画的な処理を実施している。 ・産業廃棄物のマニフェストを適正に管理している																				11.6	12.3 12.4 12.5		14.1
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている											7.3												13
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	太陽光発電システム設備の範囲拡大																					12.4	13.3	

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用	最終残壁は順次緑化を行っている。							6					12	13	14	15		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用	・路面の排水がより行われるように施工される排水性舗装用砕石を製造している ・河川維持に使用されている割栗石を製造している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	・路上清掃車を2台活用して近隣道路の清掃に努めている ・工場出口に洗輪場を設けている ・近隣自治会との連絡を密にしている。				4					9	11	12		14	15		17	
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	・地元高校生に対し工場見学会を実施している ・地元クラブチームに協賛している。 ・地元寺等に寄付をしている。				4							11			14	15		17
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	地域資源を優先的に利用している。								8	9		11	12	13				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		○		基本	コンプライアンス教育を定期的実施している。																	16
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	経営理念を明文化している。									8	9							17
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用	コンプライアンス教育会を実施している。																	16
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用	明確な組織図が確立しており、品質管理責任者（QC）を選定し周知している。																	16
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用	定期的に安全大会を実施している。																	16
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		○		応用	今後CSR講習会等を開き、社内周知に努める。																	16
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		○	○	応用	定期的にステークホルダーと対談の場を設けている。																	16 17
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	○	○	○	基本	定期的な役員会議にて検討を進めている。										9		11				13 13.1	16
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			○	基本	定期的な役員会議にて検討を進めている。									8	9							17

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)