


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|-------------------|---|---|----|-------------------|--------------|--------------|--------------|------|----------------------|----|--|--|--|------|--|--|--|------|------|----------------------|
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | ・国籍、信条、又は社会的身分を理由として労働条件についての差別的扱いを受ける事のない旨を就業規則に明記し周知させている。 | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | | | | 16.1 16.2 16.7 |
| 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ・就業規則にハラスメントの禁止を明記し周知させている。 | | | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | | | | | 16.1 | | |
| 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | | | ○ | 基本 | ・労働基準法及び改善基準告示に準ずる就業を心がけ、顧問労務士による指導及び安全管理担当者によるチェックを行っている。 | | | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | ・国籍、信条、又は社会的身分を理由として労働条件についての差別的扱いを受ける事のない旨を就業規則に明記し周知させている。 | | | | | | | | | | | | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ・安全衛生委員会、班別ミーティング、外部講師によるミーティングを定期的に行い、安全衛生活動への意識向上を図っている。 | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | | ○ | | 基本 | ・少人数でのミーティング等を用いて社員間のコミュニケーションを円滑にし精神衛生を健全に保つ活動をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ・多様な人材に対応できるように環境の整備、新しい職種の創出等を実施している。 | | | | | | | 5.1 5.5 | | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | | ○ | ○ | 応用 | ・年2回の健康診断を実施し、うち1回は人間ドックを受診をし健康に対する意識の向上及び活性化に取り組んでいる。 | | | | | | | | | | | | | 8 | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | | ○ | ○ | 応用 | ・試用期間中の教育訓練、初任者適性診断、一般適性診断、適齢者適性診断を定期的に行っている。 | | | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | ・廃油、廃タイヤ、廃材等の排出の削減に努め、また業者に依頼し適正な処理、再利用を行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | | | | | | | | | 14.1 | |
| 12 | 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | ・各車両の燃費を記録、活用し省燃費活動の推進をしている。 | | | | | | | | | | | | | 7.3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | ・各車両の燃費を記録し、活用及び省燃費活動の推進及び把握、検証を行っている。 | | | | | | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | | | | | 12.4 | | | | | 13.3 | |

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリー | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 <small>(県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)</small> | SDG s のゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|----|----|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------|----|
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |
| 環境 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | ・運行効率を高め使用量の削減に努めている。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | | | | |
| | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ○ | | | 基本 | ・分離槽、構内の緑化及び管理活動を積極的に行っている。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | | 15 | | | |
| | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | ○ | | | 応用 | | | | | | | 6.4 | | | | | | | | | | | | | |
| | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | | | | |
| | 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | | | | |
| | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている | ○ | | | 応用 | | | | | | | | 7.2 | | | | | | | 13 | | | | | |
| | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12 | 12.5 | 13 | 14 | 15 | | | | | |
| 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | ・就業規則 服務事項にて防止を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | |
| | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | ・就業規則 服務事項にて防止を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | | | ○ | 基本 | ・業務形態上該当しない。 | | | | | | | | 8.2 | | 9 | | | | | | | | | |
| | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | | ○ | | 基本 | ・守秘義務の誓約書を取り交わし注意喚起している。また社労士と協力し管理をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 |
| | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| 製品・サービス | 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | | ○ | ○ | 基本 | ・定期的なミーティングによりより安全な作業改善に取り組んでいる。 | | | 3.9 | | | | | | | | | | | | 12.4 | | | | |
| | 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | | | ○ | 基本 | ・定期的なミーティングにより輸送品質の向上に努めている。 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | | | |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|----------------------------|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | | | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|-------------------|--|--|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
 - ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
 - ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)