
















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト


















カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																											
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	・雇用、研修、昇進・登用、福利厚生等で差別しない体制を構築している。							5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8		10.2 10.3								16.1 16.2 16.7
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	・ハラスメント相談窓口の設置 ・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記							5.1 5.2 5.5				8.5 8.8										16.1
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	・労働基準法に沿い、36協定を結び長時間労働是正を図っている。											8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	・当社での雇用は未だないが、外国人労働者への差別を禁止としている。				4.4								8.7 8.8		10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	・当社独自の安全管理委員会を立上げており、委員会を中心に作業中の安全管理に努めている。												8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	・メンタルヘルスに関する方針と計画の策定 ・精神的健康、心の健康の理解を促進するため研修を検討する。						3														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	・多様な人材が活躍できるように、女性管理職の育成及び定年後の再雇用制度の取り組みを行っている。							5.1 5.5				8.5		10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	・宇都宮市健康づくり事業者表彰を令和元年度に受けている。 ・会社が加入する健康保険組合から毎年優良事業所表彰を受けている。 ・健康増進を目指し禁煙者に毎月手当を支給している。						3						8									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	・資格取得の推進や、新入社員研修を始め研修の整備と実施をしている。							4					8	9								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	・最低賃金を常に確認し、労働基準法に沿った対応を行っている。												8.5		10.2 10.3							
11 12 13 環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・分別をしっかりと行い、ペットボトルキャップなどは集めて寄贈しております。																11.6 12.4 12.5				14.1	
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	・可能な限りエネルギー使用を抑えることを意識することで、環境に向けた取り組みを行う。											7.3								13		
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・温室効果ガス排出を抑える為、照明やPCなどこまめに消す事や、冷暖房の温度設定を気を付けて使用している。												7.2 7.3					12.4		13.3		





とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組	環境	社会	経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	禁煙の促進		○	○	社内の健康増進の一環として、禁煙活動を実施し、非喫煙者には禁煙手当を支給しています。			3.a															
2	資源の有効活用	○			もったいないの精神に基づき、エコキャップや古着、飲食物など再利用できる物資について回収して新たなエネルギーの算出に協力しています。							7											
3	地元ブランド発信		○	○	弊社が指定管理として運営している道の駅日光で、地元のブルワリーと共同でビール開発を行い、販売を通して地元ブランドの発信を行っています。								8.3										
4	魅力あるまちづくり	○	○	○	弊社はスポーツや文化イベント等の企画立案から設営、運営業務及び街中や商業施設などのディスプレイを通じて、魅力あるまちづくりに貢献しております。											11.a							

**【記載留意事項】**

- ・SDG s のゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。（SDG s のゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG s のゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。

なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）