


















とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																						
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	雇用、昇進、登用などあらゆる雇用条件で差別しない体制の構築						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	ハラスメント防止規程を制定している。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8											16.1		
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	毎月の出勤状況や残業、休日出勤等を一覧にした勤怠表を管理監督者は毎月把握し、長時間労働とならないように努めている。									8.5 8.8												
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人技能実習制度を活用し外国人労働者を雇用している。外国人労働者の労働環境や待遇については差別のないように配慮している。					4.4					8.7 8.8		10.2 10.3										
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	安全衛生委員会を設置、毎月テーマを決めて安全パトロールを実施し、問題となったものについては委員会で改善策を講じている。										8												
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	毎年、年1回従業員のストレスチェックを実施し、産業医に指導を受けている。																					
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	求人応募を64歳まで可能としていることから他社で定年退職をした人や早期退職者からの応募申し込みもあり、活躍できる高齢者の発掘にも繋がっている。						5.1 5.5				8.5		10.2 10.3										
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	従業員が心身ともに健康で働き続けることが出来る企業を目指して「とちぎ健康経営宣言」をし、「とちぎ健康経営事業所」の認定申請中である。											8											
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	技能向上や知識習得のための研修や教育訓練の場やW e b 会議等に積極的に参加させている。						4					8	9										
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	同一労働、同一賃金等の原則に沿った対応に努める。											8.5		10.2 10.3									
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	産業廃棄物は専門業者に委託処理している。一般廃棄物に関しては、分別する意識を高めることとコスト削減に努める。														11.6 12.4 12.5							14.1	
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	毎月、使用量をデータ入力し管理している。現在、自家消費型太陽光発電設置を検討しており業者にシミュレーションを依頼している。										7.3											13	
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	自社が排出する温室効果ガスが、どれだけの量なのか、まずはよく把握して削減できるものから進めて行く。										7.2 7.3							12.4				13.3	

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)