

(様式第2号)

令和2年12月20日

SDGs 達成に向けた宣言書

所在地 栃木県宇都宮市西川田東町 11-1  
企業名 (株)マスクン  
代表者 代表取締役 増澤 鉄也

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念である「すべての人々が幸せを感じられる社会の実現」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそのことを自覚し、それぞれの役割を果たしていくことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野 に○)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況  登録年月：令和3年1月	要件2の 関連する 番号
環境 社会 経済	・新人社員と入社5年以内の社員に対する社外セミナーの受講	新人社員：年2回受講 5年以内社員：年1回受講		9
環境 社会 経済	ギャラリーホールを利用し、地元作家のギャラリー等に貢献	地元作家ギャラリー等を年2回開催		32
環境 社会 経済	経営者による経営理念や目標を社員に伝達する	経営者参加の全体会議を月2回開催		36

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、「SDGs 達成に向けた具体的な取組のチェックリスト」(様式第3号)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・要件2に記載した取組との関連性がある場合には、「要件2の関連する番号」に番号を記載ください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。