

SDGs 達成に向けた宣言書

所在地 栃木県さくら市喜連川 1114
企業名 シンテックス株式会社
代表者 代表取締役 八木澤 穰

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、経営理念である『総和による勝利』(1.社員一人ひとりの力が一つになって大きな勝利を導き、社員やその家族が豊かで幸せに過ごすことが出来るようにする。2.社員の幸せを追求し、人間性を高める)や品質方針の『お客様に最高の満足と信頼を提供する』の実現に向けて、コンプライアンス(法律や社内規定)を基盤として、SDGs の達成に貢献していきます。

| 3側面 (主な分野 に○) | SDGs 達成に向けた 重点的な取組 | 2030年に向けた 指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月: 令和3年1月 | 要件2の 関連する 番号 |
|---------------------|--|---|---|--------------------|
| 環境 社会 経済 | 製造業として環境負荷に対 する自社製品の責任を持つ | 1.素材選定から製造工程・廃棄に 至るまで環境負荷を最小限に抑え た製品作りに取り組みます。 2.環境に配慮した製品を提供する ことで、持続可能な社会の実現に 貢献致します。 ・材料(素材)歩留り率71% (2020/10現在)、2025年まで に 76%(5%UP) を目指す。 | | 11、21 |
| 環境 社会 経済 | 工業の振興を図り、働きや すい会社・地域NO.1の企 業を目指す | 人種・性別・年齢等にとらわれな い雇用形態を築き、働きやすさ地 域NO.1の企業を目指し、雇用の 確保・拡大につなげます。また、 製造業に理解・関心を深めてもら うため、本社工場を「地域未来牽 引企業」として登録しました。 少人数での職場見学に対応し、学 生等の地元定着に繋げていきま す。 ・労働基準法を遵守しアンケート による社員の 職場満足度を80%以 | | 1、5 10 |

| | | | | |
|----------------|------------------------|--|--|---|
| | | 上の支持を目指す。また、 女性管理職の比率 を（課長職以上、役員含む） 40%以上 を目指す。 | | |
| 環境 社会 経済 | ICT と発想の転換で持続可能な産業化の促進 | <p>1.IoT・AI を活用した新規 ICT 事業を展開することにより、従来の自社の持つ技術力と顧客のニーズをつなぐ新たな事業展開をサポートします。</p> <p>2.具体的には従来の生産設備、工場を IoT でつなぎ、情報の収集・AI による分析を行うことによって資源や労働力の無駄を省いた、より効率的な生産体制の構築など、持続可能な生産活動をサポートします。</p> <p>・現在の生産管理システムから IoT を利用した新生産管理システムへの移行を 100%推進し生産効率の向上を図る。</p> | | 3 |

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、「SDGs 達成に向けた具体的な取組のチェックリスト」（様式第 3 号）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の 3 側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・要件 2 に記載した取組との関連性がある場合には、「要件 2 の関連する番号」に番号を記載ください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年 1 回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。