

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------|---|----------------------|---|---|---|-------------------|---|-----|-------------------|------|----------------------|----|--------------|----|----|----|----------------------|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | 基本 | 雇用において、性別、年齢、人種、出身による雇用条件の差別はしないことを周知徹底している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | |
| | 2 | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 基本 | 就業規則の服務規定にハラスメント禁止事項を定めている。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | 16.1 | |
| | 3 | 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない | | <input type="radio"/> | | 基本 | 業務の効率化をすすめ、社内訓練等も就業時間内で行っている。労働基準法等の内容を理解し、長時間労働等は正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制を整備している。 | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | |
| | 4 | 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 基本 | 外国人労働者の受け入れ予定は、今のところない。 | | | | | 4.4 | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 5 | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 基本 | 毎日朝礼を実施し、月1回の全社ミーティングで食品衛生に基づく安全作業について周知徹底している。 | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 6 | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | <input type="radio"/> | | | 基本 | ・メンタルヘルスに関し、相談しやすい環境を整備している。 | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | |
| | 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 基本 | 男女年齢を問わず働きやすい環境を整備している。 従業員が個々の能力を発揮できる職場環境を整えている。 | | | | | 5.1 5.5 | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| | 8 | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 応用 | 年に1回の健康診断、各種予防接種の補助を実施している。 | | | | | 3 | | | 8 | | | | | | | | | |
| | 9 | 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 応用 | 職務や役割に応じ、研修体制を整備している。また、各種資格取得の費用について全額会社負担している。 | | | | | 4 | | | 8 9 | | | | | | | | | |
| | 10 | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | | 応用 | | | | | | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | | |
| 環境 | 11 | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | 基本 | ・廃棄物の種類及び量を把握し削減に努める。また、フードロスを出さない生産管理を行い、店舗での売り切れ終了など実質フードロスゼロ（失敗品などを除く）を達成している。 | | | | | | | | | 11.6 | 12.3 12.4 12.5 | | 14.1 | | | | | |
| | 12 | 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | | 基本 | ・本社事務所・工場・店舗すべてにおいて照明は全てLEDを採用している。また、工場屋上に太陽光発電を設置し晴天の日は、100v自家消費電力のすべてを賄っている。これを利用し今後蓄電池も設置予定である。 | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | |
| | 13 | 【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | 基本 | ・温室効果ガスの削減に努めている。 ・コピー用紙には再生紙を使用している。 | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | 12.4 13.3 | | | | | |

SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

樣式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--------|---|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|-----|---|-----|-----|-----|---|-----|------|------|------|------|----|----|------|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 環境 | 14 | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | ・法令で規制されている有害化学物質を把握している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| | 15 | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ○ | | | 基本 | ・従業員にエコドライブを推奨し、環境に配慮した運転を心がけている。また、季節毎に地元食材を活用した商品を並べている。 | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 15 | | | |
| | 16 | 【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | ○ | | | 応用 | ・水の使用状況を把握し、使用量削減に努めている。 | | | | | 6.4 | | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| | 18 | 【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| | 19 | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている | ○ | | | 応用 | | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | | | |
| | 20 | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 21 | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | ○ | | ○ | 応用 | ・コピー用紙には再生紙を活用している。 | | | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.5 | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 公正な事業慣行 | 22 | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | ・社員教育により周知徹底をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 16.5 | |
| | 23 | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | ・社員教育により周知徹底をしている。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 24 | 【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | | | ○ | 基本 | ・弊社ロゴマークの商標登録をしている。 | | | | | | | | | 8.2 | 8.3 | 9 | | | | | | |
| | 25 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | | ○ | | 基本 | ・個人情報の書類は、鍵付きの棚に保管し管理している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | 26 | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 27 | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | 5 | | 8 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 製品・サービス | 28 | 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | | ○ | ○ | 基本 | ・社員教育により、工場及び売り場内での作業内容・進捗状況等について確認を徹底している。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| | 29 | 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | | | ○ | 基本 | ・顧客からのクレーム対応等、品質を保証する仕組みを構築、顧客の声を社内で共有する体制がある。 | | | | | | | | | | 9 | | | | | | | |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|--------|--|-------|----|----|-------|--|----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|--------------|----------|-----------|--------------|------------|----------|---------|---------|---------|----------|-------------|------------------|----|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| | | | | | | | | 1.持続可能な開発目標 | 2.次世代を育む力 | 3.資源循環型社会 | 4.持続可能な都市 | 5.エネルギー安全保障 | 6.持続可能な消費・生産 | 7.気候変動対応 | 8.生物多様性保護 | 9.水資源の持続可能利用 | 10.土壤保全・再生 | 11.資源効率化 | 12.資源循環 | 13.資源供給 | 14.資源回収 | 15.資源再利用 | 16.資源回収・再利用 | 17.資源回収・再利用・資源供給 | |
| 製品・サービス | 30 | 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | ○ | | ○ | 応用 | ・【予定】昨今の原材料価格高騰対策として新商品を開発する（栃木県経営革新計画申請予定）。 | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | | |
| | 31 | 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 社会貢献・地域貢献 | 32 | 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 基本 | 地域イベント・地域貢献活動に参加協力をしている。 | | | | | | 4 | | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | 17 |
| | 33 | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | 4 | | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | 17 |
| | 34 | 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | ○ | | ○ | 応用 | ・市内職業高校が生産した果物で季節商品を開発している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | | |
| 組織体制 | 35 | 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している | | ○ | | 基本 | ・朝礼時の周知により徹底を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 36 | 【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | | | ○ | 基本 | ・経営者が適宜、経営理念や経営目標を社員に伝えている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 | |
| | 37 | 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | | ○ | | 応用 | ・法令遵守を社内へ周知している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 38 | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 39 | 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 40 | 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 41 | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 42 | 【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | ○ | ○ | ○ | 応用 | ・令和元年東日本台風に被災したことから、事業継続力強化計画を策定し、事故や災害に備えている。 | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13 | 13.1 | | 16 | | |
| | 43 | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | | | ○ | 応用 | ・平成26年8月に事業承継を行った。 | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | 17 | |

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ 番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | 3側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。) | SDGsのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|----------------------------|-------|----|----|-------|--|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | 環境 | 社会 | 経済 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
 - 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度など）