# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | ３側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | 1 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | ・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件・制度で、差別を禁止し経営も一体となり推進している。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| 人権・労働 | 2 | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ・就業規則にハラスメント禁止を明記<br>・ハラスメント研修の実施<br>・企業倫理相談・提案窓口の設置 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | 16.1 | |
| 人権・労働 | 3 | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働が行われていない | | | ○ | 基本 | ・労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている<br>・36協定事前申請の徹底、産業医面談の実施<br>・テレワーク、短時間勤務などの実施など | | | | | | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 4 | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | | ○ | ○ | 基本 | ・外国人労働者は技術・人文知識・国際業務業務として受入れ、給与・福利厚生に差がないことを確認している。 | | | | 4.4 | | | | 8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 人権・労働 | 5 | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ・社員向けの労働安全衛生講習会の実施、社内PC画面、ポスターを活用した周知徹底<br>・職場巡回、KYT研修の実施、交通安全立哨指導、交通適性検査（全従業員）の実施など | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 6 | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | | ○ | | 基本 | ・従業員意識調査、メンタルヘルス調査の実施と公表、改善施策の実施<br>・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修（管理職登用時）<br>・メンタルヘルスに対応した休職規程等の整備、産業医と連携した復職プログラムの実施 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 7 | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | | ○ | ○ | 基本 | ・ダイバーシティ推進部門の設置、ダイバーシティ相談窓口の設置、方針の社内周知（社内報など）<br>・女性のキャリア形成を目的とした研修、LGBT理解のための研修<br>・育児休職による昇進に差がでない評価制度への変更<br>・外国人労働者にヒアリングを実施し、希望する研修を実施<br>・定年延長制度の検討等 | | | | | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 人権・労働 | 8 | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | | ○ | ○ | 応用 | | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 9 | 【人材育成】<br>・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | | ○ | ○ | 応用 | | | | | 4 | | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| 人権・労働 | 10 | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | | ○ | ○ | 応用 | | | | | | | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 環境 | 11 | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | ○ | | ○ | 基本 | ・廃棄物の種類・量など現状を把握して、削減のための計画を策定している<br>可燃ごみ、鉄くず、産業廃棄物 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.3<br>12.4<br>12.5 | | 14.1 | | | |
| 環境 | 12 | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | ○ | | | 基本 | ・エネルギー使用量を把握し、その結果を踏まえた省エネ計画の策定と推進<br>（電気、LPガス、水） | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |

# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | ３側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 13 | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | ○ | | ○ | 基本 | ・温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定している | | | | | | | 7.2<br>7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| 環境 | 14 | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | ○ | ○ | ○ | 基本 | ・業務特性上、該当しない | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| | 15 | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | ○ | | | 基本 | ・周辺地域の水質測定、騒音測定を実施している | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 15 | | |
| | 16 | 【水の管理】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | ○ | | | 応用 | ・施設内での処理水を再利用している | | | | | | 6.4<br>6.6 | | | | | | | | | | | |
| | 17 | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| | 18 | 【環境情報開示】<br>・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | | | ○ | 応用 | ・ホームページにサステナビリティ基本方針、環境ビジョンを掲載 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| | 19 | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用を進めている | ○ | | | 応用 | ・水力発電や太陽光発電などに由来する環境価値を活用し、実質的に再生可能エネルギー100%となる「Green でんき」を一部使用（イベント開催期間） | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | | | |
| | 20 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 21 | 【３Ｒの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | ○ | | ○ | 応用 | ・ペットボトルの分別、リサイクルを推進 | | | | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12<br>12.5 | 13 | 14 | 15 | | |
| 公正な事業慣行 | 22 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | ・「贈収賄防止ガイドライン」を定めて公表するとともに体制を整備 | | | | | | | | | | | | | | | | 16<br>16.5 | |
| | 23 | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | | ○ | | 基本 | ・不正競争行為を含む行動規範の整備と部門内で読み合わせ実施　・社内研修の実施（入社時研修） | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 24 | 【知的財産保護】<br>・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | | | ○ | 基本 | ・特許、商標等の知的財産権の取得・管理<br>・プライベートブランド商品開発における特許侵害調査 | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | | |
| | 25 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | | ○ | | 基本 | ・「個人情報管理規程」を定めて公表するとともに体制を整備<br>・四半期毎に個人情報の棚卸を実施 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 26 | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 27 | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請し | ○ | ○ | ○ | 応用 | 「Hondaグリーン購買」に則ったサプライチェーン管理を実施している<br>https://www.honda.co.jp/procurement/pdf/Honda_green_purchasing_guideline_indirect.pdf | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | ３側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 製品・サービス | 28 | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | | ○ | ○ | 基本 | ・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を検証する<br>リスクアセスメントを実施。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| | 29 | 【品質保証】<br>・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | | | ○ | 基本 | ・ホームページ上に「お客様お問い合わせフォーム」を掲載し、各種問い合わせに対応。<br>・来場前にご利用情報をインフォメーション形式及びQ&A形式で案内。<br>・来場者調査により顧客評価を定量的に把握することでサービス改善を実施。 | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 30 | 【環境配慮製品】<br>・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | ○ | | ○ | 応用 | | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 31 | 【社会課題解決製品・サービス】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | ○ | ○ | ○ | 応用 | ・企業や大学と連携した社会課題解決につながる技術/サービスの実証実験フィールドとしての活用 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 社会貢献・地域貢献 | 32 | 【地域への影響への配慮】<br>・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 基本 | ・環境モニタリング、事業の地域への影響の把握を実施 | | | | 4 | | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| | 33 | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | ○ | ○ | ○ | 応用 | | | | | 4 | | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | | 17 |
| | 34 | 【地域資源の積極的利用】<br>・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | ○ | | ○ | 応用 | ・地元食材や地元材料を使用した商品展開 | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 組織体制 | 35 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している | | ○ | | 基本 | ・社内報や掲示板等で法令順守（コンプライアンス）の重要性を全社員に向けて発信。<br>・コンプライアンス研修の実施 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 36 | 【内部管理体制】<br>・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | | | ○ | 基本 | ・経営理念/サステナビリティ基本方針を明文化しSDGsへの貢献を紐づけている<br>・経営者が適時、経営理念、経営目標を社員に伝えている（創立記念式典・社報など） | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| | 37 | 【法令遵守】<br>・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | | ○ | | 応用 | ・関連法令に対して法定専任を設置している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 38 | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | | ○ | | 応用 | ・サステナビリティ委員会の設置、サステナビリティ推進に関するワーキンググループ体制を整備している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 39 | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | | ○ | | 応用 | ・リスクマネジメント体制を整備している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 40 | 【企業の社会的責任】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | | ○ | | 応用 | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | 41 | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | | ○ | ○ | 応用 | ・各ステークホルダーの要求を把握、整理している | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |

# とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

| カテゴリ | チェック番号 | SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項 | ３側面該当 | | | 期待レベル | 具体的な取組<br>（県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。） | ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 環境 | 社会 | 経済 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | 42 | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | ○ | ○ | ○ | 応用 | ・各部門におけるBCPを洗い出し、優先度と対応計画を策定している | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13<br>13.1 | | | 16 | |
| | 43 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | | | ○ | 応用 | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |

## 上記以外で設定した取組項目

| | 独自に設定したSDGsに資する取組 | | | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

・ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングの整数はＳＤＧｓのゴール（例：７）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度　など）