とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	３側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング																	
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	経営理念および行動綱領に対話の重要性と人権の尊重を明記している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	行動綱領にて、「人権の尊重、快適な職場環境の確保等」として、ハラスメント防止を明文化している。総務部を相談窓口として体制整備を行っており、研修やポスター掲示等を通じて内部通報制度についても周知を図っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	行動綱領にて、「従業員の多様性、人格、個性を尊重する働き方」の実現および健康と安全に配慮した働きやすい職場環境の確保について明記している。金庫内の諸会議等で残業時間の削減について指示している。								8.5 8.8									
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人の雇用は無いものの、「従業員の多様性、人格、個性を尊重する働き方」の実現について明記している。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	行動綱領にて、施設やサービスについてバリアフリー化やユニバーサルデザイン化を進めることを明記している。			3					8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	従業員のメンタルヘルスの不調となる兆候について、各個人の気付きを促すため、年１回のストレスチェックを実施し、必要に応じて医師による面談を促している。			3														
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	行動綱領にて「従業員の多様性、人格、個性を尊重する働き方」の実現について明記している。また、女性幹部職員の積極登用や障がい者の雇用について推進している。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	令和2年10月に「健康経営宣言」を行い、健康管理の取組みを強化している。 「健康経営優良法人2023」を受賞している。			3					8									
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	行動綱領に、「能力を最大限発揮できる職場づくり」について明文化しており、職員のキャリア形成や能力開発支援の充実を図っている。				4				8	9								
	10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	パートタイム・有限雇用労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金の原則に沿って、体制整備・対応を行っている。								8.5		10.2 10.3							
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	行動綱領にて、「資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施するとともに、環境保全に寄与する金融サービスを提供する」と明文化している。また、本部各所の稟議書類や報告書類、諸会議資料のペーパーレス化を推進している。											11.6	12.3 12.4 12.5		14.1			
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	行動綱領にて、「資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施するとともに、環境保全に寄与する金融サービスを提供する」と明文化している。							7.3						13				
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	クールビズ・ウォームビズの実施および各拠点での節電により環境負荷の低減を図っている。							7.2 7.3					12.4	13.3				

様式3号

とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	３側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
環境	14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	各拠点の有害物質を把握し、環境の保全に努めている。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	環境に配慮した地場産の木材を店舗の建設資材として活用し、生物多様性保全に配慮するよう努めている。						6.6									15		
	16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	○			応用	各拠点ごとの水使用量を把握し、節水に努めている。						6.4 6.6											
	17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	○	○	○	応用	事業内容から該当しない			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
	18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している			○	応用	地域と連携し、「小さな親切運動」として、市街地の清掃活動を行っている。ディスクロージャー誌等で適宜開示している。												12.6					
	19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	○			応用	各拠点での照明をLED電球に切替している。また、太陽光発電事業等のクリーンエネルギー事業に対する融資を通じて、地域の再生エネルギー普及に取組んでいる。							7.2						13				
	20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	○		○	応用	事業内容から該当しない												12.2	13	14	15		
	21	【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	○		○	応用	廃棄物について分別処理し、左記３Rの推進を図っている。						6.3					11.6	12 12.5	13	14	15		
公正な事業慣行	22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	コンプライアンス規程および行動綱領において、法令やルールの厳格な順守を明文化している。コンプライアンス研修の実施や実施状況のモニタリングにより、汚職・贈収賄の防止に努めている。																16 16.5	
	23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している		○		基本	企業理念および行動綱領に、信用金庫の持つ社会的使命と公共性の自覚について明文化しており、職員への周知を図っている。																16	
	24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている			○	基本	外部専門機関と連携し、商標権の取得の際等に管理を適切に行う体制を構築している。								8.2 8.3	9								
	25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している		○		基本	個人情報保護取扱規則等において明文化し、適切な管理を実施している。また、個人情報の取扱いの重要性を研修等を通じて周知を図っている。個人情報を取扱うPCを外部ネットワークから遮断し、流出を防止している。お客様向けに「個人情報保護宣言」（プライバシーポリシー）を公開している。																16	
	26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している		○		応用	事業内容から該当しない																16	
	27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	○	○	○	応用	事業内容から該当しない					5			8		10		12	13	14	15	16	17
製品・サービス	28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している		○	○	基本	情報資産保護管理規定を策定し、適切な管理体制を構築している。			3.9									12.4					
	29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している			○	基本	定期的な商品ラインナップの見直しやお客さま目線での説明資料の作成を心掛けている。また、お客さまの理解度や状況に応じた丁寧な商品説明を行っている。									9								

とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	３側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
製品・サービス	30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	○		○	応用	エコカーの購入の場合に金利優遇するマイカーローンや太陽光発電や蓄電池、エコキュート等のクリーンエネルギー普及を促進するためのリフォームローンなどを取り扱っている。						6						12	13	14	15		
	31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	○	○	○	応用	事業承継・M&A、人材紹介等の分野で、本部と営業店、外部機関等が連携し、課題解決支援に取組んでいる。また、コロナ禍で大きな打撃を受けた観光活性化の取組みを継続している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社会貢献・地域貢献	32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	○	○	○	基本	経営理念に「地元の繁栄なくして金庫の発展はない」を掲げ、明文化しており、「地域のプラットフォーム」として、地域社会の繁栄・中小企業の健全な発展・個人の生活向上に取組んでいる。				4					9		11	12		14	15		17
	33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	○	○	○	応用	清掃活動や献血、鹿沼秋祭りなどの地域の行事に職員が参加している。中学生の職場体験実習等を継続して受け入れている。鹿沼市へ図書費の寄付を毎年、実施している。				4							11			14	15		17
	34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	○		○	応用	令和元年７月に、会津信用金庫との連携協定を行い、地域活性化のための取組を開始している。また、「地域資源を活用した旅行商品の立案」や「地域資源を活用した新商品開発」事業を展開している。								8	9		11	12	13				
組織体制	35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		○		基本	コンプライアンス規程および行動綱領において、法令やルールの厳格な順守を明文化している。毎年度、コンプライアンスプログラムを策定し、研修等の計画的な実施により、金庫内への意識醸成を図っている。																16	
	36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			○	基本	経営理念を明文化し、職員への浸透を図っている。行動綱領にSDGｓへの貢献について明文化し、中期経営計画、年度経営方針等に盛込み、適宜、役員から職員に説明し、情報共有を図っている。								8	9								17
	37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		○		応用	毎年度、コンプライアンスプログラムを策定し、「コンプラ担当者会議」等にて、本部・営業店で課題・リスク等を議論し、改善に向けた指導を実施している。																16	
	38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		○		応用	「業務運営規程」に、当金庫の組織・職務分掌・職務権限等について定め、効率的な業務運営を遂行する体制を構築している。																16	
	39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		○		応用	「統合的リスク管理規定」を策定しており、コンプライアンス統括部が中核となって、各種リスクの範囲を特定し、評価・モニタリングに基づいたリスクのコントロール及び削減を図っている。																16	
	40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		○		応用	経営理念に「地元の繁栄なくして金庫の発展はない」を掲げ、明文化しており、「地域のプラットフォーム」の一環として、地方創生等に取組んでいる。																16	
	41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		○	○	応用	当金庫の経営方針や事業内容、業績等（財務面・非財務面）について、ディスクロジャー誌およびホームページで開示するなど、適切に対応している。																16	17
	42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	○	○	○	応用	危機管理計画（コンティンジェンシー・プラン）を策定し、大規模災害発生時や信用不安発生時の対応を検証するために各種訓練を実施するほか、大規模な感染症拡大への対応等の新たな課題についても、規程の整備に取組んでいる。									9		11		13 13.1			16	
	43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			○	応用	持続可能な地域づくりのため、取引先の事業承継等の課題解決に向け、栃木県事業承継・引継ぎ支援センター等の外部機関との連携や、信用金庫の業界ネットワークを活用した支援を行っている。								8	9								17

様式3号

とちぎSDGｓ推進企業登録制度　SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	３側面該当			期待レベル	具体的な取組 （県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。）	ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																						
2																						
3																						
4																						

【記載留意事項】

・ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（ＳＤＧｓのゴール・ターゲットのマッピングの整数はＳＤＧｓのゴール（例：７）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度　など）