

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
								1.持続可能な開発目標	2.二酸化炭素削減目標	3.資源循環目標	4.エネルギー効率化目標	5.資源節約目標	6.資源供給目標	7.資源回収目標	8.資源リサイクル目標	9.資源再生目標	10.資源供給目標	11.資源回収目標	12.資源リサイクル目標	13.資源再生目標	14.資源供給目標	15.資源回収目標	16.資源リサイクル目標	17.資源再生目標
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	○	○	○	基本	・年に2回社員と個人面談および年に1回の評価表を用いた評価を行い人事評価および体制を構築している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	○	○	○	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・ハラスメント相談窓口を設置					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない		○	○	基本	・時間外労働時間を監視している。 ・会議にて時間外労働時間の抑制対策を図っている。									8.5 8.8								
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	○	○	○	基本	・人権侵害および差別についての教育をしている。					4.4			8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	○	○	○	基本	・件名毎に安全バトロールを行っている。 ・月に1回 社内で安全教育を行っている。 ・年に1回 安全衛生大会を行っている。 ・事務所にAEDを設置している。					3			8									
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	○		○	基本	・年に2回社員と個人面談を行っている。 ・毎週会議にて社員の仕事の問題点等を報告している。 ・毎朝ラジオ体操を行い心と身体の健康維持を図っている。					3												
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	○	○	○	基本	・多様な人材が活躍できる社内制度（子育て介護） ※栃木県 いい仕事いい家庭つづきとちぎ宣言					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	○	○	○	応用	・健康増進室を設置している。 ・健康診断費用、インフルエンザ予防接種費用 会社負担 ※栃木県 とちぎ健康経営事業所認定 ※経済産業省 健康経営優良法人認定					3			8									
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	○	○	○	応用	・年に6回 人材育成強化研修を講師を招いて行っている。 ・資格取得の情報提供および支援					4			8 9									
	10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	○	○	○	応用										8.5		10.2 10.3						
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	・廃棄物の種類および量の現状を把握して、削減のための計画を策定している。											11.6 12.4 12.5	12.3		14.1			
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○		○	基本	・自社のエネルギー使用量を把握し、高効率機器導入の照明・空調機、太陽光発電システム、水流による自己発電小便器導入など								7.3				13					
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減計画を策定している。 ※エコキーパー事業所認定								7.2 7.3				12.4 13.3					

#### SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

樣式3号

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	チェック番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																		
			環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
			●	●	●			17 6	17 12	17 13	17 14	17 15	17 16	17 17	17 18	17 19	17 20	17 21	17 22	17 23	17 24	17 25	17 26	17 27		
製品・サービス	30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	●		●	応用																				
	31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	●	●	●	応用		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
社会貢献・地域貢献	32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	●	●	●	基本	・施工計画書を作成し、地域の特性にあった交通管理および環境対策を図っている。											9	11	12	14	15	17			
	33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	●	●	●	応用	・愛パークとちぎ公園の清掃参加 ・地域の清掃活動に参加 ・燃えるゴミ削減運動のぼり旗協賛 ・インターナンシップの受け入れ												11		14	15	17			
	34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	●		●	応用	・地元協力業者の積極的採用											8	9	11	12	13				
組織体制	35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している		●		基本	・会議等で法令順守の重要性を全社員に向けて周知している。																	16		
	36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている			●	基本	・心得帳メールを毎週行い、経営方針および経営目標などを周知している。 ・経営理念を掲示し明文化している。 ・経営目標を年に一度の方針発表会で全社員に周知している。											8	9					17		
	37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている		●		応用	・社内検査により確認している。 ・教育・人材育成チーム設置している。																	16		
	38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている		●		応用	・品質環境管理責任者および環境マネジメントシステムの事務局を設置している。 ・CSR担当者を選任している。																	16		
	39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている		●		応用	・自社のリスクを特定し法令等に順守しているかを評価している。																	16		
	40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている		●		応用	※宇都宮まちづくり貢献企業認定しており、活動している。																		16	
	41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している		●	●	応用	・ホームページにて対応																		16	17
	42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	●	●	●	応用	・防災倉庫設置しており備蓄品を保有している。 ・事業継続計画（BCP）の策定、定期的な訓練の実施 ※関東地方整備局BCP認定												9	11	13	13.1		16		
	43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている			●	応用	・後継者候補がいる。												8	9					17	

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ 番号	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		環境	社会	経済																			

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1																		
2																		
3																		
4																		

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する場合は赤字で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
  - 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
  - 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
  - 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度など）