

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																								
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	弊社のスタッフの7割は女性で構成されている。また、年齢層も幅広く、20代~40代まで幅広い。プロジェクトベースで言えば、10代から60代まで幅広いチームづくりをおこなっている。						5.1 5.2 5.5															16.1 16.2 16.7			
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	暴言、悪口、陰口、批判、暴力、粗暴な振る舞い・態度を禁止事項として明文化して定めている。						5.1 5.2 5.5															16.1			
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない			○	基本	労働基準法等の内容を理解し、多様な働き方に対応している。フレックスな勤務時間形態を基本としている。													8.5 8.8											
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人労働者に対する差別思想や人権侵害思想はなく、将来積極的に雇用をしたいと考えている。						4.4							8.7 8.8		10.2 10.3									
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	イベント開催時などの安全面や衛生面には特に配慮し、環境も整備している。													8											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○		基本	スタッフと代表が1:1で会話できる場を定期的に設け、メンタルケアにあたっている。悩み相談がある際には一人一人真摯に向き合い対応をしている。							3																	
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	多様な働き方ができるように社内で整備をおこなっている。スタッフの女性比率が高く「否定しない」社風を大切にしている。							5.1 5.5						8.5		10.2 10.3									
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	無添加食品や地域健康食品を事務所で共同で楽しめるように用意し健康増進にかかる知識共有などの取り組みを実施													3							8				
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	地域での若手を育てるために、自社メディアを使用して若手を育成している。アンバサダー制度などを設け、実践の場を常に設けている。																				4		8 9		
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用															8.5		10.2 10.3								
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	非工場であるため、できる限り廃棄物自体を出さないように業務を実施している。																				11.6	12.3 12.4 12.5	14.1		
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	スマート家電の導入などにより電力消費量の「見える化」を取り入れ、極力無駄なエネルギーを消費しないよう心がけている。																				7.3		13		
	13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	日頃より温室効果ガス削減への理解や知識を深めている。																				12.4	13.3			
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	法令等で規制されている有害化学物質を把握し、知識を深めていけるよう努めている。																				3.9		6.3		11.6	12.4
	15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	○			基本	生物多様性に対して理解を深め、間接的にも多様性の保護に貢献できるよう努めている。																				6.6				15

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDG sのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
（SDG sのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDG sのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）