

2021年1月7日

SDGs 達成に向けた宣言書

所在地 栃木県日光市町谷 747 番地
企業名 西部生コン株式会社
代表者 代表取締役 平野 一昭

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念である「建築・土木の基礎となる材料の生産者として、地域産業の発展に努め、地域社会と社員の福祉に貢献する」は SDGs の理念、目的及び方向性を同じくするものと考え、社員一人ひとりがそのことを自覚し、行動に移すことにより、SDGs の達成に貢献します。

3 側面 (主な分野 に〇)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日：令和3年1月	要件2の 関連する 番号
環境 社会 経済	人材育成（適切な能力開発、教育訓練等）	毎年、全社員のうち半数以上の者が外部、若しくは内部研修講習等を受講する。資格取得。有資格者を2030年までに8名増員。	女性ドライバー大型免許取得、(1名)や技術課の資格取得(2名)その他セミナー等への参加を率先して行っている。	9
環境 社会 経済	産業廃棄物（戻りコン、残コン）の減少及び、抑制、運搬車のCO2削減努力	日常発生する戻りコン、残コンを前月比2%減少させる。運搬車順次環境適応車に入れ替える。2030年までに残コン量を現在の量から30%削減。	残コン量に対する植林活動、ボトルキャップ運動、(何れもHP内告知済み)社内アイドリグ短縮運動、環境適応新型車両2台入替(大型)残コン量の大幅な削減はできなかったが、比率は減少。	11 13 15
環境 社会 経済	率先した雇用体制、女性ドライバー、管理職の増員それに伴った社内環境整備。定年退職者の再雇用制度の確立。	2030年までに現在女性ドライバー2名を8名増員し10名、女性管理職を1名から2名増員し3名。具体的な再雇用システムのガイドライン作成。	女性従業員1名(事務)雇用現状の女性従業員の管理職育成(社内OJT)	7 10

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、「SDGs 達成に向けた具体的な取組のチェックリスト」（様式第3号）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の3側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・要件2に記載した取組との関連性がある場合には、「要件2の関連する番号」に番号を記載ください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年1回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。

県内事業所一覧

	事業所名・支店名等
1	西部生コン(株)今市工場
2	西部生コン(株)日光工場
3	西部生コン(株)足尾工場