

















とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している				基本	雇用条件において差別しない体制を構築している						5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8			10.2 10.3								16.1 16.2 16.7
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている				基本	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している						5.1 5.2 5.5				8.5 8.8										16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				基本	日々の残業時間を管理し、長時間労働防止に努めている											8.5 8.8										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している				基本	外国人労働者等の差別禁止に関して社員に周知している						4.4					8.7 8.8			10.2 10.3							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている				基本	労働安全に関する講習会を受講し、社内でも周知している 【予定】安全管理者の選任										3		8									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している				基本	【予定】メンタルヘルスに対応した休職規定の整備										3											
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている				基本	育児休暇規定、介護休暇規定等の働きやすい環境整備を行っている 60歳定年以降の再雇用を実施している						5.1 5.5					8.5			10.2 10.3							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる				応用	毎朝検温を実施し、健康状態のチェックを行っている 会社負担でのインフルエンザ予防接種を実施している										3		8									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している				応用	職務や経験に応じた研修への参加の機会を提供している 資格取得に向けた有資格者による指導、費用の補助を行っている												8		9							
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている				応用												8.5			10.2 10.3							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている				基本	ゴミの分別を徹底し、資源のリサイクルにより廃棄物の削減を行っている														11.6		12.3 12.4 12.5		14.1			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている				基本	月ごとに電気の使用量を把握し、管理している ハイブリット車の導入、照明器具のLED化を進めている												7.3					13				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている				基本	栃木県エコキーパー事業所認定を受け、温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている											7.2 7.3				12.4		13.3				

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリー	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	技術的・職業的スキルなど、雇用、生きがいのある人間らしい仕事及び企業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を増加させる。				若者の職場体験（インターンシップ等）の受け入れを積極的に行い、仕事の魅力を伝え、次の世代へと技術を継承していく				4				8										
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。

なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（ ）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（えるぼし認定、森林認証制度 など）