

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																				
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	当社の基本的な方針として、人権の尊重、差別、ハラスメントのない職場づくりを行うことを全従業員に周知している。						5.1 5.2 5.5				8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7					
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	内部通報制度規程に基づく相談、申告等の対応。事業所に設置の意見箱の活用。 年2回の所属長による個別面談で実態把握。						5.1 5.2 5.5				8.5 8.8						16.1					
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	労働基準法に基づく協定を締結し、協定内での労働時間管理を行っている。									8.5 8.8											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	外国人従業員の待遇、処遇については、日本人従業員と同等になっていることを確認している。また人権侵害等については基本方針として定め、従業員に周知していると共に、これらのことが起きていないことを確認している。					4.4				8.7 8.8	10.2 10.3											
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	毎月の安全衛生委員会活動と安全パトロールの実施で確認している。				3						8											
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	年1回のストレスチェック実施、年2回の所属長による個別面談で実態の把握、産業界と連携で相談体制を整備している。				3																
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	従業員が個々の能力を存分に発揮できる職場環境を整える。						5.1 5.5			8.5	10.2 10.3											
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	定期的な健康診断の実施と結果に基づく指導の実施。				3						8											
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	各種技術研修を社内実施、社外講習・セミナー等への派遣、自己啓発支援として資格取得報酬金制度を定めている。					4					8	9										
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	関係法令を理解し、法令に則った制度の整備、対応を図っている。										8.5	10.2 10.3										
11 12 13 環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	エコアクション21取得（廃棄物の種類・量等の現状把握と削減のための計画策定）														11.6 12.3 12.4 12.5			14.1				
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	エコアクション21の取得（省エネ対策とその結果を踏まえての計画と推進）										7.3							13				
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	エコアクション21の取得（省エネ対策とその結果を踏まえての対策と計画推進）									7.2 7.3						12.4		13.3				

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

様式3号

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	農福工連携による農家ロスの削減と福祉施設への人材活用による原料の確保	○	○		農家と福祉施設から加工用いちごの収穫と買取り実施			3					8				12						
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- ・SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。
(SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール(例:7)を表し、小数点を含む数字はターゲット(例:7.3)を表しています。)
- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。
なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。(※えるぼし認定、森林認証制度 など)